



BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

## TÁJÉKOZTATÓ

### "Nő a Harmónia"- Női Információs és Szolgáltató Központ kialakítása Tiszaújvárosban EFOP-1.2.9-17-2017-00048

Magyarországon a nők foglalkoztatási rátája jelentősen elmarad a férfiakétól. Ennek az eltérésnek az egyik legfontosabb oka abban keresendő, hogy a magyarországi nők szülés után az európai átlagnál lényegesen később térnek vissza a munkaerőpiacra, ugyanakkor a különbséget az is meghatározza, hogy a családok többségében a nők gondozzák a fogyatékos, idős hozzátartozókat. A női foglalkoztatási helyzetet negatívan befolyásolja az is, hogy a magyar munkaerőpiac nem elég rugalmas.

A projekt fő célja igazodva az Európai Unió 2020 Stratégia intelligens, fenntartható és inkluzív célkitűzéseivel a fenntartható, magas hozzáadott értékű termelésre és a foglalkoztatás bővítésére épülő gazdasági növekedés, továbbá az ezt megalapozó társadalmi összetartozás biztosítása.

A projekt programja hozzájárul a nők és férfiak közti egyenlőség érvényesülésének elősegítéséhez, a kisgyermeket nevelő nőkkel szembeni foglalkoztatási diszkrimináció csökkentéséhez, atipikus foglalkoztatási formák és rugalmas munkaszervezési módok népszerűsítéséhez. Pályázatunk a nőket a család és a munka összeegyeztetésében segítő projekt. Célja a nők munkaerő- piaci helyzetének javítása, a család és a munka összeegyeztethetőségének előmozdítása helyi megoldásokkal és együttműködésekkel.

A projekt megvalósítása konzorciumban történik. A konzorciumvezető a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal, konzorciumi partnerek a Hernádnémeti Kulturális, Sport és Természetbarát Egyesület, valamint a Tiszaújvárosi Görögkatolikus Parókia. A projekt megvalósításának területi szintje a Tiszaújvárosi Járás illetékességi területe.

A projekt összköltsége 200.000.000 forint, megvalósításának időtartama 30 hónap.

A projekt során kialakításra kerül Tiszaújvárosban egy Nő-Köz-Pont, valamint megszervezésre kerülnek kommunikációs aktivitások, szemléletformáló tevékenységek, illetve formális és nem-formális képzések, fejlesztések, felkészítések lebonyolítása a célcsoport számára.

A helyi Nő-Köz-Pont feladata, hogy a térségben élő nők családi, társadalmi és munkaerő- piaci szerepeinek összeegyeztetését, a nők foglalkoztathatóságát, atipikus munkavégzését segítsék, könnyítsék meg közvetlen és közvetett segítségnyújtással, a munkáltatók és munkavállalók közötti együttműködés elősegítésével, a család és munka összeegyeztethetőségének javításával.