

T Á J É K O Z T A T Ó ÁLLÁSKERESÉSI JÁRADÉKRÓL

Ki jogosult álláskeresési járadékra?

Az a személy, aki

- álláskereső, és (ennek feltételeiről külön tájékoztató áll rendelkezésre)
- az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik, és
- munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az illetékes munkaügyi központ kirendeltsége sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

Jogosultsági időtartamként azt az időtartamot kell figyelembe venni, mely alatt az álláskereső az álláskeresővé válását megelőző három év alatt

- munkaviszonyban állt, vagy
- közfoglalkoztatási jogviszonyban állt, illetve
- egyéni, illetve társas vállalkozói tevékenységet folytatott, feltéve, hogy egyéni, illetve társas vállalkozóként járulékfizetési kötelezettségének eleget tett.

Abban az esetben, ha az ügyfél álláskeresési ellátást kíván igényelni, személyes adatait és az ellátásra való kérelem benyújtási szándékát az állami foglalkoztatási szerv részére – **a személyes jelentkezését megelőzően – elektronikus levél útján megküldheti.**

Mennyi az álláskeresési járadék összege?

Az álláskeresési járadék összegét a kérelem benyújtását megelőző, vagy - ha az álláskeresőként való nyilvántartásba vételre későbbi időpontban kerül sor - az álláskeresőnek az álláskeresővé válását megelőző négy naptári negyedévben az ezen időszakkal érintett jogviszonyokban elért munkaerő-piaci járulék alapja (a továbbiakban: járulékalap) havi átlagos összegének alapulvételével kell kiszámítani. Több munkaadó, illetve több vállalkozási tevékenység, vagy munkaviszony melletti vállalkozói tevékenység folytatása esetén valamennyi munkaadónál, illetve valamennyi vállalkozói tevékenység során elért járulékalapot figyelembe kell venni.

Megelőző négy naptári negyedévi járulékalap hiányában a számítás alapja az ennél rövidebb időszakokban elért járulékalap havi átlagos összege.

Ha a megelőző négy naptári negyedévben egyáltalán nincs járulékalap, akkor a járadék megállapításának alapja a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér 130%-a.

Az egy napra járó álláskeresési járadék alapja a fent meghatározott összegek 30-ad része.

Az álláskeresési járadék napi összege a járadékalap 60 százaléka, legfeljebb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegének megfelelő összeg.

Milyen időtartamra folyósítható az álláskeresési járadék?

Minden 10 nap jogosultsági idő 1 nap járadékfolyósítási időnek felel meg.

A járadék folyósításának kezdő napja az álláskeresőnek a munkaügyi központnál történő jelentkezésének a napja, de ha az álláskereső a személyes adatait – az állami foglalkoztatási szerv részére – a személyes jelentkezését megelőzően – elektronikus levél útján küldte meg, az álláskeresési járadék folyósításának kezdő napja az adatoknak az állami foglalkoztatási szervhez történő megérkezésének a napja.

Az álláskeresési járadék folyósításának időtartama legfeljebb 90 nap.

Mikor szünetel a törvény erejénél fogva az álláskeresési járadék folyósítása?

Ha az álláskereső

- terhességi-gyermekágyi segélyre, gyermekgondozási díjra vagy gyermekgondozási segélyre való jogosultságának megállapítását jelenti be, terhességi-gyermekágyi segély és gyermekgondozási díj esetén a jogosultság megállapítását követő naptól, gyermekgondozási segély esetén a jogosultság megállapításának napjától,
- előzetes letartóztatásban van, szabadságvesztés, elzárás büntetését tölti, kivéve, ha a szabadságvesztés-büntetés pénzbüntetés átváltoztatása miatt állapították meg, a büntetés megkezdésének napjától,
- közfoglalkoztatás alatt, a közfoglalkoztatási jogviszony kezdő napjától,
- rövid időtartamú, legfeljebb 90 napig tartó kereső tevékenységet folytat – az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony* kivételével, feltéve, hogy bejelentési kötelezettségének eleget tett – a kereső tevékenységet megalapozó jogviszony kezdő napjától,
- keresetpótló juttatásban részesül, a keresetpótló juttatás kezdőnapjától,

- az önkéntes tartalékos katonai szolgálat keretében tényleges szolgálatot teljesít, ezen időszak teljes időtartamára

**alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony: az adórendszeren kívüli háztartási munka, az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény által szabályozott alkalmi munka, valamint ideiglenes munkaviszony.*

Ha az álláskeresési járadék folyósítása szünetelésének oka megszűnik, és fennállnak az álláskeresési járadékra való jogosultság feltételei, az álláskeresési járadékot tovább kell folyósítani.

Mikor szűnik meg a törvény erejénél fogva az álláskeresési járadék folyósítása?

Ha az álláskereső

- kéri, a kérelemben megjelölt időponttól,
- megváltozott munkaképességű személyek ellátására válik jogosulttá, a jogosultság kezdő napjától,
- oktatási intézmény nappali tagozatán folytat tanulmányokat, a tanulói, hallgatói jogviszony kezdő napjától,
- meghalt, a halál bekövetkezését követő naptól,
- az álláskeresési járadék folyósítási idejét kimerítette, a folyósítási idő utolsó napját követő naptól,
- olyan képzési lehetőséget fogad el, amelynek során a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét elérő rendszeres támogatásban részesül, a támogatás folyósításának kezdő napjától,
- kereső tevékenységet folytat – kivéve az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony* keretében folytatott kereső tevékenységet – a kereső tevékenység kezdő napjától.

Az ellátás szüneteléséről, és megszűnéséről a hatóság nem hoz határozatot, de arról az **ügyfél** részére **kérelmére** 8 napon belül **igazolást** ad ki.

Mikor kell az álláskeresési járadék folyósítását megszüntetni döntéssel?

Ha az álláskereső

- az álláskeresőt törlik a nyilvántartásból, a nyilvántartásból való törés napjától,
- az álláskereső kereső tevékenységet folytat, és a változás bejelentési kötelezettségét elmulasztotta, a kereső tevékenység kezdő napjától, ha ez nem állapítható meg, a kereső tevékenység megállapításának napjától.

Ha az álláskeresési járadék folyósításának megszüntetése keresőtevékenység folytatása miatt úgy történik, hogy az álláskereső ennek bejelentését elmulasztotta, az álláskereső részére álláskeresési járadék csak a folyósítás megszüntetésének kezdő napjától számított 90 nap elteltével folyósítható még akkor is, ha a jogosultsághoz szükséges feltételekkel egyébként rendelkezik.

Mivel ösztönözzük az álláskeresőt a mielőbbi elhelyezkedés érdekében?

Ha az álláskeresési járadékban részesülő személy határozatlan időtartamú, legalább nap 4 óra munkaidőt elérő munkaviszonyt létesít a járadék folyósítási idejének kimerítését megelőzően, kérelmére a folyósítási időből még hátralévő időtartamra járó járadék összegének a 80 százalékát egy összegben ki kell fizetni, feltéve, ha a kifizetés napjáig folyamatosan munkaviszonyban áll. A munkaviszony fennállását a munkaadó igazolja. A kérelmet az álláskeresőnek az álláskeresési járadék folyósítási idejének lejártát követő 30 napon belül kell benyújtani

Ha az álláskeresési járadékban részesülő személy az álláskeresési járadék folyósítási idejének kimerítését megelőzően nem a lakó- vagy tartózkodási helyén létesít a fentiekben meghatározott feltételeknek megfelelő munkaviszonyt, az előzőekben részletezett (tehát 80%-os) mértékű juttatást a részére - kérelmére - egy összegben a kereső tevékenységre vonatkozó bejelentési kötelezettség teljesítését követő legközelebbi számfeltétés alkalmával kell kifizetni.

Ezen rendelkezések nem alkalmazhatóak, ha az álláskereső a járadék folyósítása alatt ugyan azzal a munkáltatóval létesít munkaviszonyt, mint amellyel a járadék megállapítását megelőzően utólagos munkaviszonyban állt.

Részletesebb felvilágosításért kérjük, forduljon a munkaügyi központ lakóhelye szerint illetékes kirendeltségének munkatársaihoz.

2013. január 2.