

Ügytípus megnevezése:

Álláskeresési járadék

Ügytípus rövid leírása:

A munkájukat elvesztett személyek élethelyzetének javítása, az álláskeresésük támogatása, mielőbbi, ismételt munkába helyezésük. Kiemelt figyelmet kell fordítani az álláskeresők megélhetését biztosító ellátó rendszer működtetésére.

Álláskeresési ellátásokkal kapcsolatos eljárás alanyai lehetnek azok a természetes személyek, akik álláskeresési ellátás iránti kérelmet nyújtanak be, ideértve azt a természetes személyt is, aki cselekvőképtelen, vagy a munkaviszonnyal összefüggő ügycsoportban cselekvőképességében részlegesen korlátozott személy, és az együttműködési kötelezettségét törvényes képviselője vagy gondnoka útján teljesíti.

Álláskeresési ellátás az álláskeresési járadék, a nyugdíj előtti álláskeresési segély (a továbbiakban álláskeresési ellátások) és a költségtérítés. Az álláskeresési ellátások a munkájukat veszített, illetve a korábban vállalkozói tevékenységet folytatott álláskeresők kérelmére állapíthatók meg. Az álláskeresési ellátások egy vegyes típusú, biztosítási és szociális elemeket is tartalmazó ellátórendszer részét képezik, amelyek a szociális biztonság javítása mellett fokozottan ösztönöznék az állások felkutatására és a munkahelyek, munkaalkalmak elfogadására. Az álláskeresési ellátásokat az álláskereső személyek kérelem benyújtásával igényelhetik.

Az *álláskeresési járadék* folyósításának célja, hogy a munkájukat elvesztett emberek, vállalkozásukat megszüntető vállalkozók megélhetési gondjai enyhüljenek, ugyanakkor a járási hivatalok munkatársainak segítségével mielőbb ismételten munkalehetőséghez jussanak. Az ellátó rendszer egyik legfontosabb alapelve, hogy álláskeresési járadékban csak álláskereső részesülhet. Az álláskereső az együttműködés keretében köteles önállóan is munkát keresni, illetve a felajánlott és számára megfelelő munkát elfogadni. Az álláskereső a munkaviszonyban töltött időtartam, az egyéni, illetőleg társas vállalkozó a vállalkozói tevékenysége alatti járulékfizetési kötelezettségével szerezhet jogosultságot az álláskeresési járadékra.

Az ügymenetre vonatkozó tájékoztatás, valamint az eljárást megindító irat benyújtásának módja:

Az álláskeresési járadék megállapítása iránti eljárás a kérelem beadásával kezdődik.

Álláskeresési járadék illeti meg azt, aki

- álláskereső,
- munkát akar vállalni, de önálló álláskeresése nem vezetett eredményre, és számára az illetékes állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani,
- az álláskereső az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább háromszázhatvan nap jogosultsági idővel rendelkezik.

Az álláskeresői járadékra jogosító idő megállapítása és az ehhez szükséges dokumentumok

A járási hivatal a három éves időtartamot a kérelem benyújtásának napjától vizsgálja. A 360 nap jogosultsági időnek nem szükséges egybefüggő időnek lennie. CSED, TGYÁS, GYES, GYED, GYET, Ápolási díj folyósítási ideje „kitolódóidőnek” számít, mely időszakok leigazolására a MÁK által kiállított határozatok szolgálnak.

Az álláskeresői járadék folyósításának időtartama alatt folytatott alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony időtartama az álláskeresői járadék folyósítási idejének kimerítését vagy megszüntetését követően megállapított álláskeresői járadék esetében nem vehető figyelembe jogosultsági időként.

Abban az esetben, ha az álláskeresőnek kisebb-nagyobb megszakításokkal volt jogosultsági ideje, a jogosultsági idők összeadódnak, és ha ez eléri a 360 napot, akkor álláskeresői járadék megállapítására lesz lehetőség.

A munkaviszony megszűnésekor a munkáltató az alábbi dokumentumokat állítja ki a munkavállaló részére:

- Munkáltatói igazolás munkaviszony megszűnése esetén
- Munkáltatói igazolás társadalombiztosítási kötelezettségek levonásáról és befizetéséről
- Jövedelemigazolás egészségbiztosítási ellátás megállapításához
- TB kiskönyv
- Adatlap a bírósági végzéssel meghatározott tartási kötelezettségekről
- Igazolólap az álláskeresői járadék és álláskeresői segély megállapításához

Az álláskeresői járadék mértékének megállapítása és folyósítása

Az álláskeresői járadék összegét a kérelem benyújtását megelőző négy naptári negyedévben az érintett jogviszonyokban elért – a vállalkozói jogviszony esetén a megfizetett – munkaerő-piaci járulék alapja (a továbbiakban: járulékalap) havi átlagos összegének alapulvételével kell kiszámítani. A havi átlagos összeg kiszámítása során ezen időszak alatt elért járulékalap összegét osztani kell azoknak a hónapoknak a számával, amelyekben az álláskeresőnek volt járulékalapot képező jövedelme. Ha az álláskereső adott hónapban nem az egész hónapra vonatkozóan rendelkezik járulékalappal, akkor a hónapot a havi átlagos összeg kiszámítása során töredékhónapként kell figyelembe venni.

Az álláskeresői járadék összege

A járadék összege a folyósítás teljes időtartama alatt a járadékalap 60 százaléka, amely azonban nem lehet magasabb a jogosultság kezdő napján hatályos kötelező legkisebb munkabér napi összegénél.

Az álláskeresői járadék folyósításának időtartama

Az álláskeresői járadék folyósításának időtartamát annak az időtartamnak az alapulvételével kell megállapítani, amely alatt az álláskereső az álláskeresővé válást megelőző három év alatt munkaviszonyban, megbízási, közfoglalkoztatási jogviszonyban állt, vagy egyéni, illetőleg társas vállalkozói tevékenységet folytatott, feltéve ez utóbbi esetben, hogy vállalkozói tevékenysége alatt járulékfizetési kötelezettségének eleget tett.

Az álláskeresői járadék folyósítása szünetel, ha az álláskereső:

- a terhességi-gyermekágyi segélyre, csecsemőgondozási díjra, gyermekgondozási díjra, illetőleg gyermekgondozási segélyre, gyermeknevelési támogatásra való jogosultságának megállapítását jelenti be,
- előzetes letartóztatásban van, szabadságvesztés, elzárás büntetését tölti, kivéve, ha a szabadságvesztés-büntetést pénzbüntetés átváltoztatása miatt állapították meg, szünetelés kezdő napja a büntetés megkezdésének a napja,
- rövid idejű, legfeljebb 120 napig tartó közfoglalkoztatás alatt a szünetelés kezdő napja a jogviszony kezdőnapja,
- rövid időtartamú, legfeljebb 120 napig tartó keresőtevékenységet folytat – kivéve az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony keretében végzett munkát – feltéve, hogy bejelentési kötelezettségének időben eleget tett, a szünetelés kezdő napja a jogviszony kezdőnapja,
- az NFSZ által támogatott képzésben való részvétel alapján az Ft. 14. § (6) bekezdésében meghatározott keresetpótló juttatásban részesül, a szünetelés kezdő napja a keresetpótló juttatás folyósításának kezdő napja,
- olyan képzésben vesz részt, amelynek keretében felzárkózást elősegítő megélhetési támogatásban részesül, a felzárkózást elősegítő megélhetési támogatás folyósítása alatt.
- önkéntes tartalékos katonai szolgálat keretében tényleges szolgálatot teljesít, az ellátás folyósítása az időszak teljes időtartamára szünetel.

Az álláskeresői járadék megszűnésének feltételei

Abban az esetben, ha a jogszabályban meghatározott megszűnési ok bekövetkezik, az álláskeresői járadék folyósítása hatósági döntés (határozathozatal) nélkül megszűnik. A járási hivatal a megszűnés tényéről az ügyfél kérelmére a kérelem benyújtásától számított 8 napon belül hatósági bizonyítványt ad ki.

Az álláskeresői járadék folyósítása megszűnik, ha az álláskereső

- kéri,
- megváltozott munkaképességű személyek ellátására válik jogosulttá,
- oktatási intézmény nappali tagozatán folytat tanulmányokat,

- meghalt,
- az álláskeresési járadék folyósítási idejét kimerítette,
- olyan képzési lehetőséget fogad el, amelynek során a mindenkori kötelező legkisebb munkabér összegét elérő rendszeres támogatásban részesül, a megszűnés napja a képzési támogatás folyósításának kezdőnapja,
- kereső tevékenységet folytat, kivétel az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony keretében végzett munka, a megszűnés napja a keresőtevékenység kezdő napja.

Az álláskeresési járadék megszüntetése

Abban az esetben, ha a hatóság mérlegelését, döntését igénylő, jogszabályban meghatározott megszüntetési ok bekövetkezik, a járási hivatal határozattal köteles intézkedni az álláskeresési járadék megszüntetéséről.

Meg kell szüntetni az álláskeresési járadék folyósítását, ha az álláskereső:

- álláskeresési járadékban részesül és törlik a nyilvántartásból, a megszüntetés napja a nyilvántartásból való törlés napja,
- kereső tevékenységet folytat, és bejelentési kötelezettségét az Ft. 36. § (1) bekezdése szerint elmulasztotta.

Az álláskeresési ellátások megszűnését, illetve megszüntetését követően az álláskereső ez irányú kérelmére a járási hivatal köteles részletes adatokat közölni:

- az ellátásból származó bevételekről (adóelőleg számításához),
- a kifizetésekről,
- levonásokról,
- igazolás a biztosítási jogviszonyról (ellátás időtartama),
- igazolást kiadni az aktív korúak ellátásának megállapításához.

Az ügyintézéshez kapcsolódó dokumentumok listája:

- Álláskeresési ellátás iránti kérelem
- Álláskeresési járadék folyósítási idejéből még fennmaradó időtartamra járó juttatás jogszabályban meghatározott mértékű kifizetése iránti kérelem
- Munkáltatói igazolás a fennmaradó juttatás egyösszegű kifizetéséhez
- Nyilatkozat álláskeresési ellátás megállapításához / továbbfolyósításához / még hátralévő időtartamra történő folyósításához
 - Nyilatkozat adókedvezmény igénybeviteléhez
- Álláskeresési ellátás megállapító határozatának módosítása
- Bejelentő lap (munkaviszony létesítésről)
- Munkaszerződés

Ügytípushoz kapcsolódó jogszabályok jegyzéke:

- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról (a továbbiakban: Ft.),
- 2016. évi CL. törvény az általános közigazgatási rendtartásról (a továbbiakban: Ákr.)
- 492/2011/EU rendelet a munkavállalók Unión belüli szabad mozgásáról
- 883/2004/EK rendelet a szociális biztonsági rendszerek koordinációjáról (a továbbiakban: R4)
- 987/2009/EK rendelet a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról szóló 883/2004/EK rendelet végrehajtására vonatkozó eljárás megállapításáról (a továbbiakban: R5)
- R1.sz. HAT[ROZAT (2013. június 20.) A 987/2009/EK rendelet 85. cikkének értelmezéséről
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről (a továbbiakban: Ptk.)
- 2011. évi CLXIII. törvény az ügyészségről
- 2009. évi CXV. törvény az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről (a továbbiakban: Evtv.)
- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről (a továbbiakban: Mt.)
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról szóló (a továbbiakban: Kjt.)
- 2018. évi CXXV. törvény a kormányzati igazgatásról (a továbbiakban: Kit.)
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról (a továbbiakban: Áht.)
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról (a továbbiakban: Infotv.)
- 1992. évi LXVI. törvény a polgárok személyi adatainak és lakcímének nyilvántartásáról
- 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról (a továbbiakban: Szt.)
- 1995. évi CXVII. törvény a személyi jövedelemadóról (a továbbiakban: Szja tv.)
- 1994. évi LIII. törvény a bírósági végrehajtásról
- 1996. évi XX. törvény a személyazonosító jel helyébe lépő azonosítási módokról és az azonosító kódok használatáról
- 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól
- 1991. évi XLI. törvény a közjegyzőkről
- 2015. évi XLII. törvény a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról
- 1996. évi LXXV. törvény a munkaügyi ellenőrzésről
- 2010. évi LXXV. törvény az egyszerűsített foglalkoztatásról
- 2006. évi V. törvény a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról
- 1997. évi LXXX. törvény a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről (a továbbiakban: Tbj.)

- 2019. évi CXXII. a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről
- 1998. évi LXXXIV. törvény a családok támogatásáról (a továbbiakban: Cst.)
- 2017. évi XC. törvény a büntetőeljárásról
- 2017. évi CLI. törvény az adóigazgatási rendtartásról (a továbbiakban: Art.)
- 2005. évi LXXXVIII. törvény a közérdekű önkéntes tevékenységről
- 1993. évi LV. törvény a magyar állampolgárságról
- 2007. évi LXXX. törvény a menedékjogról
- 2002. évi II. törvény az Egyesült Nemzetek Szervezete keretében New Yorkban, 1954. szeptember 8-án létrejött, a Hontalan Személyek Jogállásáról szóló Egyezmény kihirdetéséről (a továbbiakban: New York-i szerződés)
- 2007. évi I. törvény a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyek beutazásáról és tartózkodásáról
- 2014. évi XLII. törvény az OECD és az Európa Tanács által kidolgozott, az adóügyekben történő kölcsönös adminisztratív segítségnyújtásról szóló Egyezmény és az adóügyekben történő kölcsönös adminisztratív segítségnyújtásról szóló Egyezményt módosító Jegyzőkönyv kihirdetéséről
- 2007. évi II. törvény a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról
- 2011. évi CVI. törvény a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról
- 2011. évi CLXVII. törvény a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról
- 2011. évi CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról
- 2012. évi CXLVII. törvény a kisadózó vállalkozások tételes adójáról és a kisvállalati adóról
- 1994. évi LIII. törvény a bírósági végrehajtásról (a továbbiakban: Vht.)
- 355/2007. (XII. 23.) Korm. rendelet a Magyar Köztársaság által a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyek tekintetében alkalmazott, a munkaerő szabad áramlásával összefüggő átmeneti szabályokról
- 368/2011.(XII. 28.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról (a továbbiakban: [vr.]
- 228/1996. (XII. 26.) Korm. rendelet a mezőgazdasági őstermelői igazolványról
- 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról
- 34/2009. (XII. 30.) SZMM rendelet az álláskeresői járadék és álláskeresői segély megállapításához szükséges igazolólapról

- 86/2019. (IV. 23.) Korm. rendelet a fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a járási (fővárosi kerületi) hivatalokról
- 67/2015. (III. 30.) Korm. rendelet az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalok általánostól eltérő illetékességi területéről
- 2/2011. (I. 14.) NGM rendelet az álláskeresőként való nyilvántartásba vételről, valamint a nyilvántartásból való törlésről