

Lakhatási támogatás

Hatáskörrel rendelkező szerv megnevezése:

Pest Megyei Kormányhivatal járási hivatala

Az ügyintézéshez szükséges dokumentumok, okmányok:

- Kérelem
- Munkaszerződés eredeti vagy annak a munkaadó által hitelesített másolata
- Ingatlan bérleti szerződése, vagy annak a bérbeadó által hitelesített másolata
- Utolsó munkahely által kiállított munkaviszony igazoló adatlap, vagy az utolsó munkaviszony megszűnését/megszüntetését igazoló dokumentum
- Összeférhetlenségi és érintettségi nyilatkozat
- Amennyiben a kérelmező csoportos létszámleépítésben érintett, akkor az utolsó munkaadója csoportos létszámleépítés keretében közölt írásos felmondása

Az eljárást megindító irat benyújtásának módja:

A lakhatási támogatással kapcsolatos kérelmet személyesen vagy postai úton, az álláskeresőt nyilvántartó járási hivatal foglalkoztatási osztályához kell benyújtani. A kérelmet a foglalkoztatás megkezdését megelőzően, vagy ha a foglalkoztatás alapjául szolgáló jogviszony létesítésére a kérelem benyújtását megelőzően sor került, legkésőbb a jogviszony létesítését követő 30 napon belül kell benyújtania.

Ügyintézés határideje:

Az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény szerint.

Ügymenetre vonatkozó tájékoztatás:

Támogatásban részesülhetnek azok az álláskeresők,

- a) akit legalább egy hónapja álláskeresőként tartanak nyilván (kivéve a pályakezdők, a közfoglalkoztatást követően álláskeresőként nyilvántartottak, valamint a csoportos létszámleépítéssel érintettek célcsoportját, akik esetében nem kell vizsgálni az egy hónapos nyilvántartott időtartamot),
- b) aki olyan legalább 6 hónapra szóló és heti legalább 20 óra munkaidejű munkaviszonyt *(a magyar jog hatálya alá tartozó munkaviszony, közszolgálati jogviszony, kormányzati szolgálati jogviszony, állami szolgálati jogviszony, közalkalmazotti jogviszony, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény szerinti hivatásos szolgálati jogviszony, a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény szerinti szolgálati viszony, valamint pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény szerinti ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony)* létesít, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 60 km-re van egymástól,

- c) aki nem rendelkezik lakóingatlanral a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t,
- d) aki más foglalkoztatóval létesít munkaviszonyt (ide nem értve az egyszerűsített foglalkoztatás keretében történt munkavégzést), mint akivel utoljára munkaviszonyban állt, kivéve, ha a létesítendő munkaviszonyban a munkavégzés helye eltér az utolsó munkaviszony munkavégzési helyétől (*munkaviszony: a magyar jog hatálya alá tartozó munkaviszony, közszolgálati jogviszony, kormányzati szolgálati jogviszony, állami szolgálati jogviszony, közalkalmazotti jogviszony, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény szerinti hivatásos szolgálati jogviszony, a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény szerinti szolgálati viszony, valamint a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény szerinti ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony*). E körülményeket pályakezdő álláskeresők esetében nem kell vizsgálni.,
- e) aki lakhatását a munkavégzés helyén, vagy a c) pontban meghatározott feltételeknek megfelelő településen bérleti jogviszony létesítésével kívánja megoldani és
- f) aki nem részesül a kérelem időpontjában más jogcímen lakhatási vagy közüzemi támogatásban és
- g) rendszeres havi bruttó munkabére nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér 300 százalékát. A nem rendszeres jövedelmeket figyelmen kívül kell hagyni.

Támogatás mértéke:

- A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan 1 fő esetében nem haladhatja meg a 100 ezer Ft-ot havonta.
Két fő nem közeli hozzátartozó együttköltözése esetén is ezen összeget szükséges figyelembe venni, mivel a 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet rájuk vonatkozóan nem határoz meg támogatási kategóriát.
- A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan nem haladhatja meg a 150 ezer Ft-ot havonta, ha az ingatlant igénybe vevő közeli hozzátartozók közül legalább ketten megfelelnek a lakhatási támogatás feltételeinek.
Csak abban az esetben lehet ezt a támogatási formát igénybe venni, amennyiben a két hozzátartozó egy időben igényli a támogatást, és egy időben költözne a bérelt ingatlanba.
- A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan – 3 vagy több személy esetében - nem haladhatja meg a 200 ezer Ft-ot havonta, ha az ingatlant 3 vagy több olyan személy veszi igénybe, aki a támogatás feltételeinek megfelel (azaz a támogatást egy időben igénylik és a bérelt ingatlanba együtt, egy időben költöznek).

Támogatás felhasználhatósága:

- A támogatás a bérleti díjjal (benne a közüzemi díjakkal) kapcsolatos kiadásokra használható fel. Közüzemi díjként a bérleményhez kapcsolódó víz- és csatornadíj, a villamos energia, a távfűtés, a gáz, a hulladékszállítás díja, valamint társasházi lakás bérbeadása esetén a

társasház takarításával és állagmegóvással, a bankszámlavezetéssel, postaköltséggel, biztosítással összefüggő költségek vehetők figyelembe. (Pl. gázpalack, gáztartály, valamint szén, fa és egyéb energiahordozók költsége nem vehető figyelembe.) Ebben az esetben a Bérbeadó a bérleti díjba beépített közüzemi költséggel csökkentheti a bérbeadásból származó jövedelmét.

Támogatás időtartama:

- A lakhatási támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap. A támogatás időtartamának megállapítása mérlegelési jogkörben történik.

Ügytípushoz kapcsolódó jogszabályok jegyzéke:

- 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról
- 67/2015. (III. 30.) Korm. rendelet az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalok általánostól eltérő illetékességi területéről
- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról
- 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról
- 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet a munkabajárással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról
- 2016. évi CL törvény az általános közigazgatási rendtartásról
- 2017. évi I. törvény a közigazgatási perrendtartásról

Az ügy intézését segítő útmutatók:

https://nfsz.munka.hu/Allaskeresoknek/Lapok/ak_tamogatások/ak_tamogatások_lakhatas/ak_tamogatások_lakhatas_hazai.aspx

Az ügyintézéshez használt letölthető formanyomtatványok:

Nyilatkozat összeférhetetlenségről, érintettségről, kérelem az érintettség honlapon történő közzétételéről:

www.kozpenzpalyazat.gov.hu

https://nfsz.munka.hu/Allaskeresoknek/Lapok/ak_tamogatások/ak_tamogatások_lakhatas/ak_tamogatások_lakhatas_hazai.aspx

Igénybe vehető elektronikus programok letöltése: -