

Ügytípus megnevezése:

Mobilitási támogatások (lakhatási támogatás)

Ügytípus rövid leírása:

A mobilitási támogatások:

- helyközi utazás támogatása
- csoportos személyszállítás
- lakhatási támogatás

A mobilitási támogatások formája: vissza nem térítendő

A mobilitási támogatások megállapításának jogi feltételei:

A támogatás iránti kérelmek esetén a kérelmező munkaadó az alábbi írásbeli nyilatkozatokat köteles megtenni a kérelemben vagy a hatósági szerződésben [Ávr. 75. § (1) bekezdés]. Nyilatkozik

- arról, hogy a kérelemben foglalt adatok, információk és dokumentumok teljes körűek, valódiak és hitelesek,
- arról, hogy az adott tárgyban támogatási igényt korábban vagy egyidejűleg mikor és hol nyújtott be,
- arról, hogy átlátható szervezetnek minősül, és az Áht. 55 §-nak megfelelő nyilatkozatban az adatokat rendelkezésre bocsátja,
- arról, hogy megfelel az Áht. 50. § (1) bekezdésében megfogalmazott követelményeknek vagy az Ávr. 81. § szerinti esetben vállalja annak határidőre történő teljesítését.
- az Áht. 109. §-ának (4) bekezdése alapján kiadott miniszteri rendelet szerint vizsgálendő jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet adatait rendelkezésre bocsátja,
- az Áht. 50. § (3) bekezdésében foglaltakról,
- arról, hogy nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás, felszámolás alatt, illetve ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás, vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs folyamatban,
- arról, hogy rendelkezik-e esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozással, illetve annak tudomásul vételéről, hogy esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozás esetén a köztartozás megfizetéséig a támogatás nem illeti meg, az esedékes támogatások folyósításakor a Kincstár a támogatottat terhelő köztartozás összegét visszatartja és az állami adóhatóság megfelelő bevételi számláján jóváírja,
- arról, hogy megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok az Ávr. 82. §-ában megfogalmazott követelményeinek, valamint arról, hogy a rendelet szerint vizsgálendő jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet adatait rendelkezésre bocsátja,
- arról, hogy a támogatási igény szabályszerűségének és a költségvetésből nyújtott támogatás rendeltetésszerű felhasználásának jogszabályban meghatározott szervek által történő ellenőrzéséhez hozzájárul,
- az Ávr. 97. § (1) bekezdése szerinti bejelentési kötelezettség teljesítésének vállalásáról, és arról, hogy a jogosulatlanul igénybe vett támogatás összegét és annak kamatait az Ávr-ben meghatározottak szerinti visszafizeti,
- a támogató által előírt biztosítékok rendelkezésre bocsátásának vállalásáról, melyet legkésőbb a hatósági szerződés megkötéséig kell a támogatottnak biztosítani. Biztosíték lehet a kedvezményezett valamennyi – jogszabály alapján beszédési megbízással megterhelhető – fizetési számlájára vonatkozó, a támogató javára szóló beszédési megbízás benyújtására vonatkozó felhatalmazó nyilatkozata a pénzügyi fedezethiány miatt nem teljesíthető fizetési megbízás esetére, a követelés legfeljebb harmincöt napra való sorba állítására vonatkozó rendelkezéssel együtt, vagy bármely olyan eszköz – így különösen zálogjog kikötése, garancia, kezesség, óvadék –, amely biztosítja, hogy a támogató a költségvetési támogatás visszafizetésére vonatkozó igényét maradéktalanul, a lehető legrövidebb időn belül eredményesen tudja érvényesíteni [Ávr. 84. § (2) bekezdés]. A kikötött biztosíték rendelkezésre állását legkésőbb a költségvetési támogatás folyósítását megelőzően kell biztosítani. A biztosítéknak a támogatási jogviszony alapján fennálló kötelezettségek megszűnéséig rendelkezésre kell állniuk [Ávr. 85. § (3) bekezdés].
- arról, hogy a költségvetési támogatás tekintetében adólevonási joggal rendelkezik-e,
- arról, hogy kötelezettséget vállal arra: a támogatás folyósításának feltételeit teljesíti.

A foglalkoztatási szerv a 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet 7. § (6) bekezdése alapján a támogatások nyújtása során figyelembe veszi különösen az adott térség munkaerő-piaci helyzetét, a munkaadóval való együttműködés tapasztalatait.

Az ügymenetre vonatkozó tájékoztatás, valamint az eljárást megindító irat benyújtásának módja:

A kérelem benyújtásának helye: főszabályként a támogatás iránti kérelmet az illetékes járási hivatalnál [67/2015. (III. 30.) Korm. rendelet] írásban kell benyújtani.

A kérelem elbírálása az illetékes járási hivatalban [320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet, 67/2015. (III. 30.) Korm. rendelet, 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet] történik, a rendelkezésre álló adatok alapján, a mérlegelési és bírálati szempontok figyelembevételével.

A kérelem/pályázat, valamint a benyújtott nyilatkozatok és mellékletek alapján a támogatási ügyben eljáró ügyintéző megvizsgálja, hogy a támogatás nyújtásának jogszabályi feltételei fennállnak-e, mind a támogatás nyújtását megalapozó, mind pedig a támogatás megállapítását kizáró feltételeket, továbbá ellenőrzi a formai követelményeket, valamint a munkaadótól szükséges nyilatkozatok, mellékletek meglétét és tartamát.

A támogatás folyósítása, a folyósítás felfüggesztése:

A támogatott a támogatást havonta, a tárgyhót követő hónap 12. napjáig/utolsó munkanapjáig a támogatást megállapító járási hivatal részére az elszámolás alapját képező dokumentumok megküldésével havonta 1 alkalommal igényelheti.

Az Áht. 53. §-a beszámolási kötelezettséget ír elő. Amennyiben a támogatott fenti kötelezettségeinek nem tesz eleget, hiánypótlásra kell felszólítani, és a támogatás folyósítását fel kell függeszteni.

Amennyiben a támogatott a hiánypótlási felszólítást követően, a benne foglalt határidőig sem tesz eleget elszámolási, illetve beszámolási kötelezettségének, az adott hónapra eső támogatás folyósítását meg kell tagadni, attól a támogatott esik.

Amikor az elszámoláshoz szükséges dokumentumok hiánytalanok és hibátlanok, az utalás 15 napon belül megtörténik.

A támogatás visszatartása:

Nem folyósítható a támogatás annak a munkaadónak, akinek esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása van [Áht. 50. § (4) bekezdés].

A támogatás visszatartása a munkaadó által vállalt kötelezettségeket nem érinti.

A támogatás folyósításának megszüntetése, visszakövetelése:

Ha a hatósági szerződésben foglalt megszüntetési ok bekövetkezik, úgy a támogatás folyósításának megszüntetésére és a feltételek fennállása esetén a támogatás visszakövetelésére határozattal kell intézkedni.

Meg kell szüntetni a támogatás folyósítását akkor is, ha a támogatott ellen az illetékes bíróság jogerősen felszámolási eljárást indít.

Ügytípus megnevezése:

Lakhatási támogatás

Ügytípus rövid leírása:

A lakhatási támogatás bevezetésének célja annak megkönnyítése, hogy az álláskeresők munkaerőpiaci helyzetük javítása érdekében olyan munkalehetőséget is elfogadjanak, amely esetében a munkavégzés helye az állandó lakóhelyüktől távol van.

Az ügymenetre vonatkozó tájékoztatás, valamint az eljárást megindító irat benyújtásának módja:

A lakhatási támogatás alanyai:

Támogatásban részesülhetnek azok az álláskeresők,

- a.) akiket a járási hivatalok legalább egy hónapja álláskeresőként tartanak nyilván,
- b.) akik pályakezdő álláskeresők,
- c.) akik csoportos létszámleépítéssel érintett munkavállalók,
- d.) akik közfoglalkoztatást követően álláskeresőként nyilvántartottak.

A lakhatási támogatás mértéke: ugyanazon lakóingatlanra vonatkozik.

1.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan 1 fő esetében - a (2) és (3) pontban foglalt kivétellel - nem haladhatja meg a 100 ezer Ft-ot havonta.

Két fő nem közeli hozzátartozó együttköltözése esetén is ezen összeget szükséges figyelembe venni, mivel a 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet rájuk vonatkozóan nem határoz meg támogatási kategóriát.

2.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan nem haladhatja meg a 150 ezer Ft-ot havonta, ha az ingatlant igénybe vevő közeli hozzátartozók közül legalább ketten megfelelnek a lakhatási támogatás feltételeinek.

Csak abban az esetben lehet ezt a támogatási formát igénybe venni, amennyiben a két hozzátartozó egy időben igényli a támogatást, és egy időben költözne a bérelt ingatlanba.

3.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan – 3 vagy több személy esetében - nem haladhatja meg a 200 ezer Ft-ot havonta, ha az ingatlant 3 vagy több olyan személy veszi igénybe, aki a támogatás feltételeinek megfelel (azaz a támogatást egy időben igénylik és a bérelt ingatlanba együtt, egy időben költöznek).

Támogatás felhasználhatósága:

A támogatás a bérleti díjjal (benne a közüzemi díjakkal) kapcsolatos kiadásokra használható fel. Közüzemi díjként a bérleményhez kapcsolódó víz- és csatornadíj, a villamos energia, a távfűtés, a gáz, a hulladékszállítás díja, valamint társasházi lakás bérbeadása esetén a társasház takarításával és állagmegóvással, a bankszámlavezetéssel, postaköltséggel, biztosítással összefüggő költségek vehetők figyelembe. (Pl. gázpalack, gáztartály, valamint szén, fa és egyéb energiahordozók költsége nem vehető figyelembe.) Ebben az esetben a Bérbeadó a bérleti díjba beépített közüzemi költséggel csökkentheti a bérbeadásból származó jövedelmét.

A támogatás megállapításának feltételei: A támogatás annak állapítható meg,

- a) akit legalább egy hónapja álláskeresőként tartanak nyilván (kivéve a pályakezdők, a közfoglalkoztatást követően álláskeresőként nyilvántartottak, valamint a csoportos létszámleépítéssel érintettek célcsoportját, akik esetében nem kell vizsgálni az egy hónapos nyilvántartott időtartamot),
- b) aki olyan legalább 6 hónapra szóló és heti legalább 20 óra munkaidejű munkaviszonyt (a magyar jog hatálya alá tartozó munkaviszony, kormányzati szolgálati jogviszony, közszolgálati jogviszony, közalkalmazotti jogviszony, a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati

viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény szerinti hivatásos szolgálati jogviszony, a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény szerinti szolgálati viszony, valamint pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény szerinti ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyt) létesít, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 100 km-re van egymástól, vagy a munkavégzés helye és az állandó lakóhelye között, naponta – tömegközlekedési eszközzel történő oda- és visszautazás ideje 5 órát meghaladja (az átszállási és a várakozási időt is figyelembe véve),

- c) aki nem rendelkezik lakóingatlanal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 100 km-t, vagy amelytől a munkavégzés helyéig, tömegközlekedési eszközzel történő oda-és visszautazás ideje nem éri el az 5 órát (az utazási időbe beletartozik a várakozási és átszállási idő is),
- d) aki más foglalkoztatóval létesít munkaviszonyt (ide nem értve az egyszerűsített foglalkoztatás keretében történt munkavégzést), mint akivel utoljára munkaviszonyban állt, kivéve, ha a létesítendő munkaviszonyban a munkavégzés helye eltér az utolsó munkaviszony munkavégzési helyétől, (munkaviszony: a magyar jog hatálya alá tartozó munkaviszony, kormányzati szolgálati jogviszony, közszolgálati jogviszony, közalkalmazotti jogviszony, a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény szerinti hivatásos szolgálati jogviszony, a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény szerinti szolgálati viszony, valamint pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény szerinti ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyt). E körülményeket pályakezdő álláskeresők esetében nem kell vizsgálni.
- e) aki lakhatását a munkavégzés helyén, vagy a c) pontban meghatározott feltételeknek megfelelő településen bérleti jogviszony létesítésével kívánja megoldani, és
- f) aki nem részesül a kérelem időpontjában más jogcímen lakhatási vagy közüzemi támogatásban.

A támogatás további feltétele, hogy a támogatásban részesülő

- a) lakhatási támogatás segítségével létrejövő munkaviszonya rendszeres jövedelmet biztosítson,
- b) érvényes munkaszerződéssel igazolja a foglalkoztatás létrejöttét, amely **munkaszerződés** tartalmazza a munkavégzés helyét is,
- c) bérleti szerződéssel igazolja a munkavégzés helyén, vagy a 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés c) pontban meghatározott feltételeknek megfelelő településen lévő lakóingatlanra bérliként legalább a támogatás időtartamának felére létesített bérleti jogviszonya fennállását,
- d) az a) pontban meghatározott jogviszonyból származó rendszeres havi bruttó munkabére nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér 300 százalékát. A nem rendszeres jövedelmeket figyelmen kívül kell hagyni.
- e) rendelkezzen banki lakossági folyószámlával, amelyről teljesíti a bérleti szerződésben foglalt bérleti díj bérbeadó részére történő átutalását.

Ha a kérelmező megfelel a jogszabályi feltételeknek, úgy a lakhatási támogatásra vonatkozó – jogszabályban meg nem határozott – mérlegelési szempont alapján javasolt a támogatás mértékére vonatkozóan értékelni a kérelmeket, és szoba bérlése esetén a támogatás felső határaként a 39/1998. (III. 4.) Korm. rendeletben megjelölt támogatási összeg maximum 70%-át megállapítani.

A helyi munkaerőigény kielégítése az elsődleges cél, ezért amennyiben helyben (támogatást kérőt nyilvántartó járási hivatalban) is van felajánlható megfelelő munkahely, a lakhatás támogatása nem indokolt. Az ügyintéző mérlegelési jogkörben vizsgálhatja, hogy a támogatott korábbi foglalkoztatásának helye, illetve az általa bérelni kívánt lakóingatlan címe megegyezik-e a lakcímkártyáján szereplő lakcímmel/ tartózkodási címmel a kérelem beadásának időpontjában.

A lakhatási támogatás kizárólag belföldön történő munkavégzés esetén, és csak belföldi ingatlan bérlése kapcsán nyújtható, mert a magyar munkaerő-piac támogatása a cél.

Ha az utazás eléri, vagy meghaladja az 5 órás időtartamot, vagy eléri, illetve meghaladja a 100 km-t, a támogatás megállapítható. A 100 km-es távolságot az állandó lakóhelytől a munkavégzés helyéig vizsgálja a járási hivatal a jogszabály szerint, de mérlegelési szempontként vizsgálható a döntés előtt a tartózkodási hely is (csupán megléte, de nem az attól való távolság szerint).

Lakhatási támogatás esetén a hatáskör és illetékesség vizsgálata:

A 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet 7. § (5) bekezdése értelmében a 4. §-ban meghatározott lakhatási támogatással kapcsolatos feladatokat a foglalkoztatni kívánt személyt álláskeresőként nyilvántartó járási hivatal látja el.

A lakhatási támogatás időtartama:

A lakhatási támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap.

A támogatás lehetséges legkorábbi kezdő napja a foglalkoztatás azon napja, amikor a lakóingatlan bérlete megkezdődik, vagy a lakóingatlan bérletének az a napja, amikor a foglalkoztatás megkezdődik, tehát amikor a foglalkoztatás és a lakóingatlan-bérlés először együttesen fennáll.

A támogatás folyósítási időtartamának kimerítését követően újabb támogatás a támogatás lejártát követő 24 hónap elteltével állapítható meg.

A járási hivatalnak a támogatás iránti kérelem elbírálására 45 nap áll rendelkezésére. A támogatás iránti kérelmet a foglalkoztatás megkezdését megelőzően, vagy ha a foglalkoztatás alapjául szolgáló jogviszony létesítésére a kérelem benyújtását megelőzően sor került, akkor legkésőbb a jogviszony létesítését követő 30 napon belül kell benyújtani írásban.

A lakhatási támogatás iránti kérelemnek tartalmaznia kell:

– a támogatást igénylőre vonatkozó azonosító adatokat (a lakó/tartózkodási helyét lakcímkártya bemutatásával köteles igazolni),

– a támogatást igénylő utolsó munkáltatójának megnevezését,

A kérelem beadásakor nem kötelezően kitöltendő elemek (azonban legkésőbb a hiánypótlási határidőig szükséges ezen adatokat megadnia a kérelmezőnek):

– a létesíteni kívánt foglalkoztatás adatait,

– a lakóingatlan bérletével kapcsolatos adatokat,

– a bérbeadó adatait,

– az igényelt támogatás mértékét, időtartamát, havi és teljes összegét,

– a támogatást igénylő nyilatkozatait a támogatás feltételeinek fennállásáról és arról, hogy egyedül vagy közeli hozzátartozójával, esetleg más személlyel közösen kívánja az adott ingatlant bérebe venni; [39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet 6. § (4) bekezdés];

– előlegfizetési igényét

Az ügyintézéshez szükséges dokumentumok listája:

– munkaszerződés eredeti vagy annak a munkaadó által hitelesített másolata,

– ingatlan bérleti szerződése, vagy annak a bérbeadó által hitelesített másolata,

– utolsó munkahely által kiállított munkaviszony igazoló adatlap, vagy az utolsó munkaviszony megszűnését/megszüntetését igazoló dokumentum,

– összeférhetlenségi és érintettségi nyilatkozat

– amennyiben a kérelmező csoportos létszámleépítésben érintett, akkor az utolsó munkaadója csoportos létszámleépítés keretében közölt írásos felmondása (amennyiben ezzel még a járási hivatal nem bír).

A támogatás megállapítását követően (azzal együtt) – az ügyfél kérelmére – a járási hivatal **előleget** folyósít. A költségek megelőlegezése céljából egy alkalommal a bérleti szerződésben megállapított óvadék (kaució) összegéig, de legfeljebb 2 havi támogatási összeg mértékéig a járási hivatal előleget nyújt. Az előleget – tekintve, hogy csak a teljes támogatási összegből előlegezik meg, és nem azon felül járó támogatás – a támogatás hónapjainak támogatási összegeiből le kell vonni.

A támogatásról *hatósági szerződést* kell kötni.

A hatósági szerződés megszűnik, és a támogatás folyósítását meg kell szüntetni, ha a támogatásban részesülő személy

a) munkaviszonya az adott munkaadónál a támogatás időtartama alatt megszűnik, és a megszűnést követő 30 napon belül nem létesít a 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés

b)–d) pontjában, valamint a 4. § (4) bekezdés a) és b) pontjában meghatározott feltételeknek

megfelelő új munkaviszonyt, (ekkor az eredménytelenül eltelt időszakot — a 30. napot — követő nappal szünteti meg a járási hivatal)

- b) bérleti jogviszonya megszűnik, és nyilatkozata szerint a támogatás időtartama alatt nem létesít újabb bérleti jogviszonyt
- c) rendszeres havi bruttó munkabére meghaladja a 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet 4. § (4) bekezdés d) pontjában meghatározott mértéket,
- d) öregségi nyugdíjra, rehabilitációs ellátásra, vagy rokkantsági ellátásra válik jogosulttá,
- e) a 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet 4. § (1) bekezdés c) pontjában meghatározott feltételeknek megfelelő lakóingatlan tulajdonosává válik, vagy
- f) elhalálozik.

Ügytípushoz kapcsolódó mellékletek listája:

- Tájékoztató a helyközi utazástámogatásról
- Kérelem a helyközi utazás támogatásához – munkaadó részére
- Kérelem a helyközi utazás támogatásához – munkavállaló részére
- Helyközi utazás támogatás általános szerződési feltételei – munkaadó részére
- Helyközi utazás támogatás hatósági szerződése – munkaadó részére
- Helyközi utazás támogatás általános szerződési feltételei – munkavállaló részére
- Helyközi utazás támogatás hatósági szerződése – munkavállaló részére
- Utazási költségtérítéssel kapcsolatos költségelszámolás adatlapja
- Tájékoztató a csoportos személyszállítás támogatásáról
- Kérelem a csoportos személyszállítás támogatásához
- Igazolás kérése álláskeresőként történő nyilvántartásról
- Tájékoztató a lakhatási támogatásról
- Kérelem a lakhatási támogatáshoz
- Lakásbérleti szerződés minta
- Lakhatási támogatás általános szerződési feltételei
- Lakhatási támogatás hatósági szerződése
- Elszámoló lap lakhatási támogatáshoz

Ügytípushoz kapcsolódó jogszabályok jegyzéke:

- A kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvény,
- A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szocvtv.)
- A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet)
- Az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásokról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet)
- A munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló a 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 39/2010. (II. 26.) Korm. rendelet)
- A munkába járással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról szóló 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet)
- Az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalok általánostól eltérő illetékességi területéről szóló 67/2015. (III. 30.) Korm. rendelet
- Az álláskeresőként való nyilvántartásba vételről, valamint a nyilvántartásból való törlésről szóló 2/2011. (I. 14.) NGM rendelet

- az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló a Bizottság 2013. december 18-i 1407/2013/EU Rendelete
- az Európai Unió működéséről szóló szerződés 107. és 108. cikkének a mezőgazdasági ágazatban nyújtott csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló 2013. december 18-i 1408/2013/EU bizottsági rendelet
- A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.)
- A közszerzői jogokról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.)
- Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.)
- Egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény
- A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.)
- A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény
- Az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló 2009. évi CXV. törvény (a továbbiakban: Evt.)
- Az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény (a továbbiakban: Áfa tv.)
- Pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2007. évi CXXXVI. törvény
- A cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény (Ctv.)
- A közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Ket.)
- Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebt.)
- A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény
- A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény (a továbbiakban: Met.)
- A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Sza tv.)
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.)
- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.)
- A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.)
- A nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény (a továbbiakban: Nvtv.)
- Az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény (a továbbiakban: Art.)
- Az egyszerűsített foglalkozásról szóló 2010. évi LXXV. törvény
- A harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény (a továbbiakban: Hatmtv.)
- Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.)
- Az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet
- A fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a járási (fővárosi kerületi) hivatalokról szóló 66/2015. (III. 30.) Korm. rendelet
- Az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalok általánostól eltérő illetékességi területéről szóló 67/2015. (III. 30.) Korm. rendelet
- A pénzforgalom lebonyolításáról szóló 18/2009. (VIII. 6.) MNB rendelet
- A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet (a továbbiakban: 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet)
- A Nemzeti Foglalkoztatási Alap kezeléséről és felhasználásáról szóló 18/2013. (VI. 11.) NGM rendelet (a továbbiakban: 18/2013. (VI. 11.) NGM rendelet)