

Ügytípus megnevezése:

Béralapú támogatások – Foglalkoztatást bővítő bértámogatás

Ügytípus rövid leírása:

Vissza nem térítendő támogatás a támogatással foglalkoztatott álláskereső/munkavállaló munkabéréhez és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adóhoz.

Az ügymenetre vonatkozó tájékoztatás, valamint az eljárást megindító irat benyújtásának módja:

A béralapú támogatások megállapításának jogi feltételei:

A támogatás iránti kérelmek esetén a kérelmező munkaadó az alábbi írásbeli nyilatkozatokat köteles megtenni a kérelemben vagy a hatósági szerződésben [Ávr. 75. § (1) bekezdés]. Nyilatkozik

- arról, hogy a kérelemben foglalt adatok, információk és dokumentumok teljes körűek, valódiak és hitelesek,
- arról, hogy az adott tárgyban támogatási igényt korábban vagy egyidejűleg mikor és hol nyújtott be,
- arról, hogy átlátható szervezetnek minősül, és az Áht. 55 §-nak megfelelő nyilatkozatban az adatokat rendelkezésre bocsátja,
- arról, hogy megfelel az Áht. 50. § (1) bekezdésében megfogalmazott követelményeknek vagy az Ávr. 81. § szerinti esetben vállalja annak határidőre történő teljesítését.
- az Áht. 109. §-ának (4) bekezdése alapján kiadott miniszteri rendelet szerint vizsgálandó jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet adatait rendelkezésre bocsátja,
- az Áht. 50. § (3) bekezdésében foglaltakról,
- arról, hogy nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás, felszámolás alatt, illetve ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás, vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs folyamatban,
- arról, hogy rendelkezik-e esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozással, illetve annak tudomásul vételéről, hogy esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozás esetén a köztartozás megfizetéséig a támogatás nem illeti meg, az esedékes támogatások folyósításakor a Kincstár a támogatottat terhelő köztartozás összegét visszatartja és az állami adóhatóság megfelelő bevételi számláján jóváírja,
- arról, hogy megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok az Ávr. 82. §-ában megfogalmazott követelményeinek, valamint arról, hogy a rendelet szerint vizsgálandó jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet adatait rendelkezésre bocsátja,
- arról, hogy a támogatási igény szabályszerűségének és a költségvetésből nyújtott támogatás rendeltetésszerű felhasználásának jogszabályban meghatározott szervek által történő ellenőrzéséhez hozzájárul,
- az Ávr. 97. § (1) bekezdése szerinti bejelentési kötelezettség teljesítésének vállalásáról, és arról, hogy a jogosulatlanul igénybe vett támogatás összegét és annak kamatait az Ávr-ben meghatározottak szerinti visszafizeti,
- a támogató által előírt biztosítékok rendelkezésre bocsátásának vállalásáról, melyet legkésőbb a hatósági szerződés megkötéséig kell a támogatottnak biztosítani.
- arról, hogy a költségvetési támogatás tekintetében adólevonási joggal rendelkezik-e,
- arról, hogy kötelezettséget vállal arra: a támogatás folyósításának feltételeit teljesíti.

Ha a foglalkoztatást elősegítő támogatás mértékének meghatározása – jogszabály alapján – a foglalkoztatott munkabérének alapulvételével történik, a támogatást – annak teljes időtartama alatt – a megállapításkor figyelembe vett munkabér alapulvételével kell folyósítani.

A módosított munkaszerződés szerint ténylegesen járó és kifizetett munkabér– a munkaadó és munkavállaló megállapodása alapján – megemelkedhet, azonban a hivatkozott joghely értelmében – a

következő bekezdésben foglalt kivételtől eltekintve – a támogatás összege nem emelkedhet, tehát nem követheti a munkabér felek által meghatározott növekedését.

Ha a támogatás folyósítása alatt emelkedik a kötelező legkisebb munkabér, akkor az azt követő időszakra a járási hivatal – a munkaadó kérelmére – a támogatás összegét a kötelező legkisebb munkabér emelkedésének arányában megnövelheti, de a támogatás százalékos mértéke nem emelkedhet (Flt. 20. § (6) bekezdése alapján).

A támogatás összege – mérlegelési jogkörben eljárva – az alábbi feltételek együttes fennállása esetén emelhető meg:

- a támogatás folyósítása alatt emelkedik a kötelező legkisebb munkabér, és
- a munkaszerződés módosítása alapján megállapítható a munkabér megemelése, és
- a támogatás összegének megemelésére vonatkozóan a munkaadó kérelmet nyújtott be.

Amennyiben jogszabály másképp nem rendelkezik az eljárás lefolytatására a munkaadó székhelye vagy telephelye szerinti járási hivatal az illetékes.

A kérelem benyújtásának helye, módja:

A kérelem elbírálása a munkahelymegőrző támogatás esetében a munkaadó székhelye, telephelye szerint illetékes járási hivatalban történik, a rendelkezésre álló adatok alapján, a mérlegelési és bírálati szempontok figyelembevételével.

A bértámogatás esetében, a kérelmet a munkaadó által foglalkoztatni kívánt személy lakóhelye, tartózkodási helye vagy ennek hiányában értesítési címe szerint illetékes járási hivatalhoz kell benyújtani és ott kell érdemben elbírálni (6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet;

Míg a pályakezdők munkatapasztalat szerzésének támogatása során az pályakezdő álláskeresőt nyilvántartó járási hivatal az illetékes eljárni (70/2009. (IV. 2.) Korm. rendelet).

Ügytípus megnevezése:

Foglalkoztatást bővítő bértámogatás

Ügytípus rövid leírása:

Támogatás nyújtható az Flt. 58. § (5) bekezdésének c) pontjában meghatározott munkaadó részére a 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet 11. § (1)-(2) bekezdésében meghatározott hátrányos helyzetű, súlyosan hátrányos helyzetű vagy a 27. § (5) bekezdésében meghatározott megváltozott munkaképességű személy munkaviszony keretében történő foglalkoztatásához.

A támogatás hátrányos helyzetű, illetve megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatásához legfeljebb egy évi időtartamra, súlyosan hátrányos helyzetű (legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként nyilvántartott) személy foglalkoztatásához legfeljebb kétévi időtartamra állapítható meg.

A támogatás mértéke

- a) A hátrányos helyzetű álláskereső munkaviszony keretében történő foglalkoztatása esetén a támogatás a munkabér és a szociális hozzájárulási adó legfeljebb 50%-ának megfelelő összeg.
- b) Megváltozott munkaképességű személy munkaviszony keretében történő foglalkoztatása esetén a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 60%-ának megfelelő összeg.
- c) A szövetkezetekről szóló törvény szerinti szociális szövetkezet munkaadó esetében a támogatás mértéke a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-nak megfelelő összeg.

A támogatás megállapítható annak:

- a munkáltatónak, amely vállalja hátrányos helyzetű, illetve megváltozott munkaképességű személy munkaviszony keretében történő foglalkoztatását legalább a támogatás folyósításának időtartama alatt (foglalkoztatási kötelezettség),
- a szövetkezetekről szóló törvény szerinti szociális szövetkezetnek, amely vállalja a hátrányos helyzetű személy továbbfoglalkoztatását legalább a támogatás folyósítási időtartama 50%-ának megfelelő időtartamra.

Az ügymenetre vonatkozó tájékoztatás, valamint az eljárást megindító irat benyújtásának módja:

A munkaadó

- nyilatkozik, hogy a támogatás iránti kérelem benyújtását megelőző tizenkét hónapban az általa foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát működési körében felmerülő okból, felmondással nem szüntette meg, továbbá
- kötelezettséget vállal arra, hogy az általa foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt működési körében felmerülő okból, felmondással nem szünteti meg, továbbá
- kötelezettséget vállal arra, hogy a támogatással érintett munkavállaló munkaviszonya közös megegyezéssel sem szűnik meg illetve azt a munkaadó az Mt. 79. § (1) bekezdés b) pontja alapján sem szünteti meg,
- nyilatkozik, hogy az általános csoportmentességi rendelet I. fejezet 4. cikkének (1) bekezdés o) és p) pontjaiban meghatározott, az adott pénzügyi évben hátrányos helyzetű személy foglalkoztatására való tekintettel munkabér és szociális hozzájárulási adó címén kapott összes állami támogatás támogatástartalma jelen támogatással együtt nem haladja meg az évi 5 millió, megváltozott munkaképességű személy esetén az évi 10 millió euro értéknek megfelelő összeget,
- nyilatkozik arról, hogy más állami támogatással vagy más közösségi finanszírozással ugyanazokra a költségekre (munkabér és szociális hozzájárulási adó) vonatkozóan kapott támogatás támogatási intenzitása jelen támogatással együtt nem haladja meg hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatása esetén a bérköltségek 50%-át, megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén a bérköltségek 75%-át,
- vállalja, hogy a támogatással érintett személy/személyek felvétele a vállalkozás munkavállalói létszámának nettó növekedését eredményezi a kérelem beadását megelőző 12 hónap átlagához viszonyítva.

A munkaadó továbbá *írásban* nyilatkozik

- arról, hogy a kérelemben foglalt adatok, információk és dokumentumok teljes körűek, valódiak és hitelesek,
- arról, hogy az adott tárgyban támogatási igényt korábban vagy egyidejűleg mikor és hol nyújtott be,
- arról, hogy átlátható szervezetnek minősül, és az Áht. 55 §-nak megfelelő nyilatkozatban az adatokat rendelkezésre bocsátja,
 - arról, hogy megfelel az Áht. 50. § (1) bekezdésében megfogalmazott követelményeknek vagy az Ávr. 81. § szerinti esetben vállalja annak határidőre történő teljesítését.
 - az Áht. 109. §-ának (4) bekezdése alapján kiadott miniszteri rendelet szerint vizsgálendő jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet adatait rendelkezésre bocsátja,
 - az Áht. 50. § (3) bekezdésében foglaltakról,
- arról, hogy nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás, felszámolás alatt, illetve ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás, vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs folyamatban,
- arról, hogy rendelkezik-e esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozással, illetve annak tudomásul vételéről, hogy esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozás esetén a köztartozás megfizetéséig a támogatás nem illeti meg, az esedékes támogatások folyósításakor a Kincstár a támogatottat terhelő köztartozás összegét visszatartja és az állami adóhatóság megfelelő bevételi számláján jóváírja,

- arról, hogy megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok az Ávr. 82. §-ában megfogalmazott követelményeinek, valamint arról, hogy a rendelet szerint vizsgálendő jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet adatait rendelkezésre bocsátja,
- arról, hogy a támogatási igény szabályszerűségének és a költségvetésből nyújtott támogatás rendeltetésszerű felhasználásának jogszabályban meghatározott szervek által történő ellenőrzéséhez hozzájárul,
- az Ávr. 97. § (1) bekezdése szerinti bejelentési kötelezettség teljesítésének vállalásáról, és arról, hogy a jogosulatlanul igénybe vett támogatás összegét és annak kamatait az Ávr-ben meghatározottak szerinti visszafizeti,
- a támogató által előírt biztosítékok rendelkezésre bocsátásának vállalásáról, melyet legkésőbb a hatósági szerződés megkötéséig kell a támogatottnak biztosítania.
- arról, hogy a költségvetési támogatás tekintetében adólevonási joggal rendelkezik-e,
- arról, hogy kötelezettséget vállal arra: a támogatás folyósításának feltételeit teljesíti.

A támogatási iránti kérelmet munkavállalónként külön-külön szükséges kezelni, így a szerződéseket is egyéneenként kell megkötni.

A kérelemnek tartalmaznia kell:

- a munkaadó adatait – nevét, székhelyét, telephelyét, adószámát (magánszemély munkaadó esetén lakóhelyét, anyja nevét, születési helyét, idejét, adóazonosító jelét, taj számát) – gazdálkodási formáját, ágazatát, TEÁOR/TEÁOR08 számát, KSH számjelét, számlavezető pénzügyintézetének nevét, címét, a munkaadó számlaszámát, képviselőjére jogosult nevét, telefonszámát, elektronikus levélcímét,
- a munkáltató előző havi átlagos statisztikai állományi létszámát,
- a támogatás igényelt mértékét,
- a támogatás igényelt időtartamát,
- a napi munkaidőt,
- a tevékenység rövid ismertetését,
- a foglalkoztatni kívánt munkakört, az ahhoz tartozó bruttó munkabér összegét, és a kért támogatás összegét,
- az alkalmazás egyéb feltételeit,
- a támogatást igénylő nyilatkozatait.

A munkaadó támogatott foglalkoztatásra irányuló kérelmével egyidejűleg benyújtott munkaerőigényének bejelentése alapján – hátrányos helyzetű álláskereső, valamint megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatására irányuló új munkaviszony létesítése esetén – a járási hivatal a közvetítési eljárási rendnek megfelelően hajtja végre a megfelelő álláskereső kiválasztását.

A járási hivatal közvetítő ügyintézője a munkaerőigény vizsgálatát követően azonnal megkezdi a munkaerőigényben jelzett támogatandó álláskeresőket közvetítésének előkészítését.

Az ügyintézéshez szükséges dokumentumok listája:

- Tájékoztató foglalkoztatás bővítő bértámogatásról a hátrányos helyzetű álláskereső, továbbá megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén
- Tájékoztató foglalkoztatás bővítő bértámogatásról hátrányos helyzetű munkavállaló továbbfoglalkoztatása esetén
- Kérelem foglalkoztatás bővítő bértámogatás elnyeréséhez, a hátrányos helyzetű álláskereső, továbbá megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatásához
- Kérelem foglalkoztatás bővítő bértámogatáshoz hátrányos helyzetű munkavállaló továbbfoglalkoztatáshoz
- Útmutató munkaadó részére nettó létszámnövekedés megállapításához
- Nyilatkozat saját háztartásban egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt hátrányos helyzetű álláskereső esetében
- Nyilatkozat alacsony iskolai végzettségű, hátrányos helyzetű álláskereső esetén
- Kérelem ellenőrző lista foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás, munkahelymegőrző támogatás, munkatapasztalat-szerzés támogatás, munkaerőpiaci program keretében nyújtható bérköltség-támogatás

- Általános Szerződési Feltételek foglalkoztatás bővítő bértámogatás
- Hatósági szerződés foglalkoztatás bővítő bértámogatás
- Általános szerződési feltételek hátrányos helyzetű személy továbbfoglalkoztatáshoz
- Hatósági szerződés foglalkoztatás bővítő bértámogatás továbbfoglalkoztatáshoz
- Kérelem támogatás összegének emelésére

Ügytípushoz kapcsolódó jogszabályok jegyzéke:

- A munkahelyvédelmi akciótervben foglaltak megvalósítása érdekében szükséges egyes törvények módosításáról szóló 2012. évi CXLVI. törvény
- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.)
- 2016. évi CL. törvény az általános közigazgatási rendtartásról (a továbbiakban: Ákr.)
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- A szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény
- A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve, családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény (a továbbiakban: Pftv.)
- A kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvény
- A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (a továbbiakban: Ftv.)
- 2018. évi CXXV. törvény a kormányzati igazgatásról (a továbbiakban: Kit.)
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.)
- A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet
- Az összevont adóalap adóját csökkentő kedvezmény igénybevétele szempontjából súlyos fogyatékoságnak minősülő betegségekről szóló 335/2009. (XII. 29.) Korm. rendelet,
- Súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményéről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet,
- Az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásokról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet)
- A szakképzettséggel rendelkező, pályakezdő álláskeresők munkatapasztalat szerzésének és a létszámleépítésnek megelőzése érdekében a részmunkaidős foglalkoztatás támogatásáról szóló 70/2009. (IV. 2.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 70/2009. (IV. 2.) Korm. rendelet)
- A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet (a továbbiakban: 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet)
- A munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet (továbbiakban: 30/2000 (IX. 15.) GM rendelet)
- Súlyos fogyatékoság minősítéséről és igazolásáról szóló 49/2009. (XII. 29.) EÜM rendelet
- A Nemzeti Foglalkoztatási Alap kezeléséről és felhasználásáról szóló 18/2013. (VI. 11.) NGM rendelet
- Az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalok általánostól eltérő illetékességi területéről szóló 67/2015. (III. 30.) Korm. rendelet
- a Bizottság 651/2014/EU Rendelete (2014. június 17.) a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetők nyilvánításáról (a továbbiakban: általános csoportmentességi rendelet)
- Az Európai Unió Működéséről szóló Szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló a Bizottság 2013. december 18-i 1407/2013/EU rendelete (HL L 352, 2013. 12.24. 1.o) (a továbbiakban: 1407/2013/EU rendelet)

- Az Európai Unió Működéséről szóló Szerződés 107. és 108. cikkének mezőgazdasági ágazatban nyújtott csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló a Bizottság 2013. december 18-i 1408/2013/EU rendelete) (a továbbiakban: 1408/2013/EU rendelet)
- A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.)
- Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.)
- Egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény
- A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.)
- A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény
- Az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló 2009. évi CXV. törvény (a továbbiakban: Evt.)
- Az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény (a továbbiakban: Áfa tv.)
- Pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2007. évi CXXXVI. törvény
- A cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény (Ctv.)
- Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebt.)
- A társasági adóról és az osztalékadóról szóló 1996. évi LXXXI. törvény
- A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény (a továbbiakban: Met.)
- A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.)
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.)
- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.)
- A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.)
- A nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény (a továbbiakban: Nvtv.)
- Az adóigazgatási rendtartásról szóló 2017. évi CLI. törvény (a továbbiakban: Art.)
- Az egyszerűsített foglalkozásról szóló 2010. évi LXXV. törvény
- A harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény (a továbbiakban: Hatmtv.)
- Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.)
- Az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet
- A fővárosi és megyei kormányhivatalokról, valamint a járási (fővárosi kerületi) hivatalokról szóló 66/2015. (III. 30.) Korm. rendelet
- Az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalok általánostól eltérő illetékességi területéről szóló 67/2015. (III. 30.) Korm. rendelet
- A pénzforgalom lebonyolításáról szóló 18/2009. (VIII. 6.) MNB rendelet
- A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet (a továbbiakban: 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet)
- A Nemzeti Foglalkoztatási Alap kezeléséről és felhasználásáról szóló 18/2013. (VI. 11.) NGM rendelet (a továbbiakban: 18/2013. (VI. 11.) NGM rendelet)