



EMBERI ERŐFORRÁSOK  
MINISZTERIUMA

SZOCIÁLIS ÜGYEKÉRT FELELŐS ÁLLAMTITKÁR

### **Támogatási elvek 2020. évre vonatkozóan**

a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló

**327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet 31. §-a alapján**

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódóan a pályázati bíráló bizottság 2019. december 4-én megtartott ülésen egyhangúan azt a javaslatot fogalmazta meg, hogy **2020. évben a 2019. évre megállapított egy főre jutó éves támogatás kerüljön megtartásra**, és ezzel egyidejűleg a támogatott foglalkoztatási kapacitás a rendelkezésre álló források figyelembe vételével kerüljön meghatározásra.

#### **A döntési javaslat kialakításának főbb szakmai szempontjai:**

- a) a foglalkozási rehabilitáció jogszabályokban meghatározott céljainak érvényesülése,
- b) a munkáltatónak az ellenőrzési jegyzőkönyvek (Budapest Főváros Kormányhivatala, Magyar Államkincstár) alapján történő értékelése,
- c) a munkáltatónak a foglalkozási rehabilitáció céljának megvalósulását szolgáló feltételrendszere,
- d) a foglalkoztatni kívánt célcsoport helyzete, jelenléte az adott térségben,
- e) a foglalkozási rehabilitáció megvalósulásához rendelkezésre álló munkahelyek és munkafeladatok,
- f) a munkáltató egyéb bevételeiből a rehabilitációs foglalkoztatás fejlesztésébe és működtetésébe történő visszaforgatás mértéke,
- g) az előállítandó termékek, illetve a megszervezett tevékenységek piacképessége, a munkáltatónak a piacok felkutatására irányuló tevékenysége,
- h) a munkáltató tevékenység-profilja mennyire szolgálja a foglalkozási rehabilitációt,
- i) a munkáltató kapcsolatrendszere az orvosi, szociális, képzési és foglalkozási rehabilitációban részt vevő szervezetekkel, személyekkel,
- j) a felajánlott foglalkoztatási kapacitások térségi elhelyezkedése, különös tekintettel a területi foglalkoztatási igényekre és az álláskereső megváltozott munkaképességű személyek összetételére és nagyságrendjére,
- k) a pályázónak a foglalkozási rehabilitáció területén felmutatható eddigi eredményi referenciái;

l) a pályázónak a foglalkozási rehabilitációval kapcsolatos szakmai fejlesztésekben, programokban, projektekben való részvétele.

A fenti szakmai szempontok alapján az **alábbi elvek érvényesülnek** a megajánlott létszámok tekintetében:

1. Főszabály szerint minden pályázó részére legalább a 2019. évi hatályos szerződésben lévő létszám kerül megajánlásra, kivéve, ha a pályázó által felajánlott létszám attól kevesebb, akkor az utóbbi kitétel az irányadó.
2. Főszabály alóli kivételt képeznek azon pályázók, akik sérülékenyebb társadalmi csoportok, súlyos fogyatékkal élők foglalkoztatását biztosítják, de a főszabály szerinti Támogatási elv nem kellő mértékben segíti elő a célcsoportba tartozó megváltozott munkaképességű munkavállalók továbbfoglalkoztatását, ezért a hátrányos helyzet kompenzálása érdekében azon szervezetek kapnak a 2019. évi hatályos szerződésben lévő létszámon felüli bíráló bizottság által javasolt mértékű többletlétszámot akik főként súlyosabb egészségi állapotú, fogyatékos személyeket foglalkoztatnak, példaértékkel, jó tapasztalatokkal.  
A döntéshozó a főszabály alóli kivétel alá eső pályázók esetében figyelembe veszi továbbá:
  - a foglalkoztatási kapacitások térségi elhelyezkedését, jelenlétét,
  - a pályázó foglalkozási rehabilitáció területén felmutatott eddigi eredményeit,
  - a foglalkoztatási létszámok és munkafeladatok alakulását, stabilitását, a pályázó más szervezetekkel való együttműködését,
  - a foglalkozási rehabilitáció céljainak érvényesülését, és a megvalósítást biztosító feltételrendszer meglétét.
3. Az új pályázók esetében a pályázat benyújtásakor foglalkoztatott létszám kerül figyelembe vételre kivéve, ha felajánlott kapacitás kevesebb a pályázat benyújtásakor foglalkoztatott létszámnál, azonban új pályázó részére megajánlott kapacitás nem haladhatja meg a 15 főt.

### **Egy főre jutó támogatás megtartása**

Tekintettel arra, hogy 2019. évben is elsődlegesen az egy főre jutó támogatás növelése volt a cél az elmúlt évek minimálbér növekedésének kompenzálása érdekében, annak szinten tartása elengedhetetlen 2020. évben is. Ezért a rendelkezésre álló forrás a **2019. évi egy főre eső támogatással, 1 415 000 Ft összeggel kerül elosztásra.**

**2020. évre**, - amennyiben többletforrás kerül megállapításra - a bizottság a minimálbér emelés kompenzálását javasolja a Miniszternek az egy főre eső támogatás forrásarányos megemelésével, a 2020. évre leszerződött létszám alapján.

A pályázati bíráló bizottság javaslata alapján az Emberi Erőforrások Minisztériuma Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 16/2018. (VII. 26.) EMMI utasítás kiadmányozási jogkör átruházásáról rendelkező 6. függelék VI/B. 32-33. pontjai alapján a fentiek szerint határoztam meg a 2020. évre vonatkozó támogatási elveket.

Budapest, 2019. december „7”.

  
Fülöp Attila  
államtitkár

