

Az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia VEKOP 8.2.1. programon belül lakhatási támogatás

Hatáskörrel rendelkező szerv megnevezése:

Pest Megyei Kormányhivatal járási hivatala

Az ügyintézéshez szükséges dokumentumok, okmányok:

- Kérelem
- Munkaszerződés eredeti vagy annak a munkaadó által hitelesített másolata
- Ingatlan bérleti szerződése, vagy annak a bérbeadó által hitelesített másolata
- Utolsó munkahely által kiállított munkaviszony igazoló adatlap, vagy az utolsó munkaviszony megszűnését/megszüntetését igazoló dokumentum
- Összeférhetlenségi és érintettségi nyilatkozat
- Amennyiben a kérelmező csoportos létszámleépítésben érintett, akkor az utolsó munkaadója csoportos létszámleépítés keretében közölt írásos felmondása

Az eljárást megindító irat benyújtásának módja:

A kérelmet személyesen vagy postai úton, a foglalkoztatás megkezdését megelőzően, az álláskeresőt nyilvántartó járási hivatalhoz kell benyújtani.

Ügyintézés határideje:

Az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény szerint.

Ügymenetre vonatkozó tájékoztatás:

A program célcsoportja: A 25 év alatti (15-24 év közötti) sem nem tanuló, sem nem dolgozó fiatalok.

Támogatás adható a projektben a lakóhelyüktől távol munkát vállaló projektrésztvevők lakhatásához, amennyiben létesített foglalkoztatási, illetve lakóingatlan bérleti jogviszonyuk megfelel a jogszabályi feltételeknek.

Támogatásban részesülhetnek azok az álláskeresőök,

- a) akit legalább egy hónapja álláskeresőként tartanak nyilván (kivéve a pályakezdők, a közfoglalkoztatást követően álláskeresőként nyilvántartottak, valamint a csoportos létszámleépítéssel érintettek célcsoportját, akik esetében nem kell vizsgálni az egy hónapos nyilvántartott időtartamot),
- b) aki olyan legalább 6 hónapra szóló és heti legalább 20 óra munkaidejű munkaviszonyt (*a magyar jog hatálya alá tartozó munkaviszony, közszolgálati jogviszony, kormányzati szolgálati jogviszony, állami szolgálati jogviszony, közalkalmazotti jogviszony, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény szerinti hivatásos szolgálati jogviszony, a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény szerinti szolgálati viszony, valamint pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők*

foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény szerinti ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony) létesít, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 60 km-re van egymástól,

- c) aki nem rendelkezik lakóingatlanl a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t,
- d) aki más foglalkoztatóval létesít munkaviszonyt (ide nem értve az egyszerűsített foglalkoztatás keretében történt munkavégzést), mint akivel utoljára munkaviszonyban állt, kivéve, ha a létesítendő munkaviszonyban a munkavégzés helye eltér az utolsó munkaviszony munkavégzési helyétől (*munkaviszony: a magyar jog hatálya alá tartozó munkaviszony, közszolgálati jogviszony, kormányzati szolgálati jogviszony, állami szolgálati jogviszony, közalkalmazotti jogviszony, a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény szerinti hivatásos szolgálati viszony, a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény szerinti szolgálati viszony, valamint a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény szerinti ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony*). E körülményeket pályakezdő álláskeresők esetében nem kell vizsgálni,
- e) aki lakhatását a munkavégzés helyén, vagy a c) pontban meghatározott feltételeknek megfelelő településen bérleti jogviszony létesítésével kívánja megoldani,
- f) aki nem részesül a kérelem időpontjában más jogcímen lakhatási vagy közüzemi támogatásban és
- g) rendszeres havi bruttó munkabére nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér 300 százalékát. A nem rendszeres jövedelmeket figyelmen kívül kell hagyni.

Támogatás mértéke:

- A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan 1 fő esetében nem haladhatja meg a 100 ezer Ft-ot havonta.
Két fő nem közeli hozzátartozó együttköltözése esetén is ezen összeget szükséges figyelembe venni, mivel a 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet rájuk vonatkozóan nem határoz meg támogatási kategóriát.
- A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan nem haladhatja meg a 150 ezer Ft-ot havonta, ha az ingatlant igénybe vevő közeli hozzátartozók közül legalább ketten megfelelnek a lakhatási támogatás feltételeinek.
Csak abban az esetben lehet ezt a támogatási formát igénybe venni, amennyiben a két hozzátartozó egy időben igényli a támogatást, és egy időben költözne a bérelt ingatlanba.
- A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan a havi 200 ezer Ftot nem haladhatja meg, ha az ingatlant 3 vagy több olyan személy veszi igénybe, aki a támogatás feltételeinek megfelel (azaz a támogatást egy időben igénylik és a bérelt ingatlanba együtt, egy időben költöznek).

Támogatás időtartama

- A lakhatási támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap. A támogatás időtartamának megállapítása mérlegelés tárgyát képezi.

Ügytípushoz kapcsolódó jogszabályok jegyzéke:

- 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról
- 67/2015. (III. 30.) Korm. rendelet az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalok általánostól eltérő illetékességi területéről
- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról
- 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról
- 2007. évi CLXXXI. törvény a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról
- 39/1998. (III. 4.) Korm. rendelet a munkabajárással összefüggő terhek csökkentését célzó támogatásokról, valamint a munkaerő-toborzás támogatásáról
- 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről
- 255/2014. (X.10.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról

Az ügy intézését segítő útmutatók:

https://nfsz.munka.hu/Allaskeresoknek/Lapok/ak_tamogatasok/ak_tamogatasok_lakhatas/ak_tamogatasok_lakhatas_ig_v821.aspx

Az ügyintézéshez használt letölthető formanyomtatványok:

Nyilatkozat összeférhetetlenségről, érintettségéről, kérelem az érintettség honlapon történő közzétételéről: www.kozpenzpalyazat.gov.hu

https://nfsz.munka.hu/Allaskeresoknek/Lapok/ak_tamogatasok/ak_tamogatasok_lakhatas/ak_tamogatasok_lakhatas_ig_v821.aspx

Igénybe vehető elektronikus programok letöltése: -