

### Összevont eljárás

90 napnál hosszabb ideig tartó foglalkoztatás esetén a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának engedélyezése 2014.01.01. napjától „összevont eljárás” alá tartozik. Az összevont engedély (munkavállalási és tartózkodási engedély egyben) iránti kérelmet – a csatolandó mellékletekkel együtt – a munkavállalónak a Bevándorlási és Menekültügyi Hivatalnál (BMH) kell előterjesztenie. Amennyiben a foglalkoztatni kívánt harmadik országbeli állampolgár még nem tartózkodik Magyarországon, úgy a konzulátuson adhatja be kérelmét. Ebben az eljárásban a kormányhivatal szakhatóságként jár el. Az összevont eljárásról (nyomtatványról, csatolandó mellékletekről, határidőkről, stb.) bővebben a Bevándorlási és Menekültügyi Hivatalnál érdeklődhetnek.

Az összevont eljárás keretében hivatalunk a BMH megkeresésére küldött szakhatósági állásfoglalásban nyilatkozik arról, hogy az érintett külföldi állampolgár foglalkoztatását - a kérelemben megjelölt körülmények között - támogatja-e vagy sem. A szakhatósági eljárást a 445/2013. (XI.28.) Korm. rendelet IV. fejezete szabályozza.

A kormányhivatal szakhatósági eljárása során megvizsgálja a munkaerő-piaci helyzetet (kivéve ha a kormányrendelet 9. §-ában foglaltak szerint ezt nem kell vizsgálni), valamint azt, hogy a munkavállaló rendelkezik-e a jogszabályban, valamint a foglalkoztató munkaerőigényében megjelölt alkalmazási feltételekkel.

Fontos, hogy az összevont engedély iránti kérelem benyújtásának időpontjában a foglalkoztató érvényes munkaerőigénnyel rendelkezzen. Érvényes munkaerőigénynek azt a munkaerőigényt kell tekinteni, amelyet a foglalkoztató az összevont engedély iránti kérelem benyújtásával egyidejűleg, vagy legkésőbb a kérelem benyújtásától számított 2 munkanapon belül, illetve 60 napnál nem régebben nyújtott be. Az érvényesség további feltétele, hogy a harmadik országbeli állampolgár a tartózkodási engedély iránti kérelmét a munkaerőigényen megjelölt érvényességi időn belül nyújtsa be.

A munkaerőigényt a foglalkoztatás helye szerint illetékes kormányhivatal járási/kerületi hivatala *Foglalkoztatási Osztályán* kell előterjeszteni.

Amennyiben munkaerőigényre alapozva terjesztik elő a kérelmet, úgy az eljárásban célszerű csatolni a kerületi hivataltól kapott igazolást (vagy az előzetes megállapodásban kitölteni az erre vonatkozó pontot).

Tájékoztatom továbbá, hogy a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 7. § (1) bekezdésében foglaltak alapján a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvényben meghatározott harmadik országbeli állampolgár (a továbbiakban: harmadik országbeli állampolgár) Magyarország területén – a 2. § (2) bekezdésében, valamint a (3) bekezdésben meghatározott kivétellel –

a) az idegenrendészeti hatóság által a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvényben meghatározott összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodási engedély, vagy

b) a nem összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodásra jogosító engedélyt kérelmező harmadik országbeli állampolgár magyarországi foglalkoztatásához kiadott munkavállalási engedély alapján létesíthet foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt.

A (2) bekezdés szerint az engedélyezési kötelezettség alá tartozó foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítéséhez szükséges szerződés csak az (1) bekezdésben meghatározott engedély beszerzését követően köthető meg.

A 7. § (7) bekezdés alapján a foglalkoztató és a harmadik országbeli munkavállaló az összevont engedély alapján történő munkavállalás céljából előzetes megállapodást köt foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére. A (8) bekezdés értelmében a munkavállalás céljából kötött, (7) bekezdés szerinti előzetes megállapodásnak tartalmaznia kell a harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenységet, munkakört (FEOR); a harmadik országbeli állampolgárnak az imént említett tevékenység ellátásához szükséges szakmai képezését, EU Kék Kártyával történő foglalkoztatás esetén felsőfokú szakmai képezése megnevezését; a harmadik országbeli állampolgár részére fizetendő díjazás mértékét (havi bruttó alapléte forintban); a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megjelölését, valamint a foglalkoztatásra irányuló jogviszony várható kezdő és befejező időpontját (általános esetben a megállapodás legfeljebb kétéves, határozott időtartamú foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére szólhat), a foglalkoztatás helyének megjelölését, valamint ha a foglalkoztatásra várhatóan nem az általános teljes napi munkaidőben kerül sor, a részmunkaidős foglalkoztatás munkaidőjét.

Kérem, hogy a leendő eljárásban az összevont engedély kiadása iránti kérelemhez a fentiek szerinti előzetes megállapodást is szíveskedjenek csatolni a BMH-ba/konzulátusra.

Összefoglalva az eddigieket: a munkaerőigényt a foglalkoztatónak a kerületi hivatalnál kell benyújtania, ezután – a munkaerőigény érvényességi idején belül – a munkavállaló terjeszti elő kérelmét a BMH-nál / konzulátuson. A kérelemhez mellékelni kell a kormányhivatal szakhatósági eljárásához a munkaerőigényről kapott igazolást (ennek hiányában az érkezett munkaerőigény másolatát), az előzetes megállapodást, valamint ha a munkakör betöltése szakképzettséghez kötött, a szakmai képezését igazoló okirat hiteles másolatát, valamint – ha azt idegen nyelven állították ki – annak hiteles magyar fordítását. (A hatályos jogszabályi rendelkezések értelmében hiteles fordítás és hiteles másolat készítésére az Országos Fordító és Fordításhitelesítő Iroda (1062 Budapest, Bajza u. 52.), a magyar diplomáciai képviselők, továbbá a nyelvi közjegyzők, illetőleg közjegyző helyettesek jogosultak.)

### **Szerb és ukrán állampolgárok foglalkoztatása hiányszakmákban (összevont eljárás keretében)**

A fentiekől eltérően speciális szabályok vonatkoznak azokra a szerb és ukrán állampolgárságú munkavállalókra, akik a pénzügyminiszter közleményében meghatározott munkakörök egyikében kívánnak Magyarországon munkát vállalni. Az irányadó jogszabályok értelmében munkaügyi szempontból engedélymentes a szerb és ukrán állampolgárok foglalkoztatása a közleményben meghatározott munkakörökben, valamint ebben az esetben az összevont eljárásban a kormányhivatal nem vesz részt (a kérelmet ebben az esetben is az idegenrendészeti hatóságnál kell előterjeszteni a munkavállalónak).

Felhívom figyelmét, hogy a foglalkoztató köteles a foglalkoztatás helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatalnak (Kormányhivatal illetékes Járási / Kerületi Hivatala Foglalkoztatási Osztály) bejelenteni az engedélymentes személyek foglalkoztatását. A bejelentés személyazonosításra alkalmatlan módon tartalmazza a foglalkoztatottak számát, életkorát, iskolai végzettségét, állampolgárságát, munkakörének FEOR számát, a foglalkoztatási jogviszony formáját, hozzátartozó esetében a hozzátartozói jogállás megjelölését, továbbá arra vonatkozó adatot, hogy a foglalkoztatási jogviszony létrejött-e vagy megszűnt.

A járási / kerületi hivatal igazolja a bejelentés teljesítését, és a bejelentett adatokról nyilvántartást vezet.