



## TÁJÉKOZTATÓ AZ ADATLAPHOZ

(„Mégváltozott munkaképességű személyek ellátása iránti kérelem elbírálásához” nyomtatványhoz)

- **Az ADATLAP pontos kitöltése a kérelem elbírálást segíti és csak aláírással együtt érvényes. A kérelmező személyi adatait nyomtatott nagybetűkkel kell feltüntetni, a kérdésekre a megfelelő adatok beírásával, illetve a négyzetekbe „X” jel beírásával kell válaszolni.**
- **Mégváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult az** a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű *(a továbbiakban: megváltozott munkaképességű személy)*, és aki
  - a kérelem benyújtását megelőző
    - 5 éven belül legalább 1095 napon át,
    - 10 éven belül legalább 2555 napon át vagy
    - 15 éven belül legalább 3650 napon áta társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról szóló 1997. évi LXXX. törvény *(a továbbiakban: Tbj.)* 5. §-a szerinti biztosított volt,
  - keresőtevékenységet nem végez és
  - rendszeres pénzellátásban nem részesül.

**A biztosítási időbe** be kell számítani a Tbj. 5. §-ában felsoroltakon túl:

- a biztosítás megszűnését követő táppénz, baleseti táppénz, terhességi-gyermekágyi segély, csecsemőgondozási díj, gyermekgondozási díj, álláskereső támogatás folyósításának az idejét,
- a rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, rehabilitációs járadék, egészségkárosodott személyek szociális járadékai és megváltozott munkaképességű személyek ellátása folyósításának idejét,
- a nyugellátásra jogosító szolgálati idő és nyugdíjalapot képező jövedelem szerzése céljából a Tbj. 34. §-a szerint kötött megállapodás alapján szerzett szolgálati időt, amennyiben a megállapodást 2011. december 31-éig megkötötték.

**Biztosításának tartamára tekintet nélkül jár a megváltozott munkaképességű személyek ellátása annak,**

- aki 35. életévének betöltése előtt megváltozott munkaképességűvé vált, és 35. életévének betöltését megelőzően megkezdett iskolai tanulmányai alatt vagy e tanulmányai megszűnését követő 180 napon belül biztosítottá vált, és 30 napnál hosszabb megszakítás nélkül biztosított volt *(ezen jogszabályi rendelkezést azon kérelmezők esetén kell alkalmazni, akik iskolai tanulmányaik alatt vagy annak befejezését követően gyakorlatilag még nem szerezhettek a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül legalább 1095 nap biztosított időt, mert a tanulmányaik befejezésének dátuma és a kérelem benyújtásának dátuma közötti időtartam kevesebb, mint 1095 nap. Azért, hogy ezen személyek az 1095 nap hiányában is jogosultak lehessenek – az egyéb jogi feltételek fennállása mellett – a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira, esetükben azt kell vizsgálni, hogy 35. életévük betöltése előtt váltak-e megváltozott munkaképességűvé és tanulmányaikat 35. életévük betöltése előtt kezdték-e meg, továbbá e tanulmányok alatt vagy azok megszűnését követően 180 napon belül keresőtevékenységet folytattak-e, vagy azzal egy tekintet alá tartozó biztosítási jogviszonyt létesítettek-e, és ha igen, akkor az így keletkezett biztosítási jogviszonyban 30 napnál hosszabb megszakítás ne legyen),* vagy
- aki 2011. december 31-én rokkantsági nyugdíjban, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rehabilitációs járadékban vagy az egészségkárosodott személyek szociális járadékában részesült, vagy az ellátásra jogosultságát megállapították, de annak folyósítása 2011. december 31-én szünetelt,

amennyiben a jogosultság egyéb feltételei (egészségi állapot megfelelő mértékének megléte, keresőtevékenységet nem végez, rendszeres pénzellátásban nem részesül) fennállnak.

**Keresőtevékenységnek minősül:**

- Minden olyan munkavégzés, amelyért díjazás jár, továbbá kereső tevékenységet folytatónak kell tekinteni azt a személyt is, aki külön törvény szerint egyéni vállalkozónak minősül, valamint aki gazdasági társaság tevékenységében személyes közreműködés vagy mellékszolgáltatás keretében történő munkavégzés útján vesz részt, illetve aki a társaság vezető tisztségviselője, vagy a társasági szerződésben a közreműködési/munkavégzési kötelezettsége/joga fel van tüntetve,
- Az olyan munkavégzés, amelyért jogszabály alapján tiszteletdíj jár, akkor minősül kereső tevékenységnek, ha a havi tiszteletdíj mértéke a kötelező legkisebb munkabér 30 százalékát meghaladja.
- A mezőgazdasági östermelői igazolvánnyal folytatott tevékenység akkor minősül kereső tevékenységnek, ha az abból származó bevételt a személyi jövedelemadóról szóló szabályok szerint a jövedelem kiszámításánál figyelembe kell venni.
- A szociális szövetkezet tagja által a szövetkezetben végzett személyes közreműködés akkor minősül kereső tevékenységnek, ha a személyes közreműködés ellenértékéért megszerzett bevétel meghaladja havonta a minimálbér összegét.

A külön törvény alapján végzett közérdekű önkéntes tevékenység nem minősül kereső tevékenységnek.

Nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban álló nevelőszülő nem tekinthető keresőtevékenységet folytató személynek, ha nevelőszülői jogviszonya mellett más keresőtevékenységet nem végez.

Egyéni és társas vállalkozó tevékenysége azon időszakban minősül keresőtevékenységnek, amelyben biztosítása a Tbj. szerint fennáll, ide nem értve a biztosítás szünetelésének esetét.

Amennyiben a Tbj. 4. § b) pontjában meghatározott egyéni vállalkozónak szünetel a biztosítása, nem minősül keresőtevékenységet folytatónak.

A Tbj. 4.§ d) pontjában meghatározott társas vállalkozó biztosítási kötelezettsége és ezáltal keresőtevékenysége

- gazdasági társaság (Kkt, Bt, Kft.), egyesülés, szabadalmi ügyvivői társaság, szabadalmi ügyvivői iroda tagja esetében a tényleges személyes közreműködési kötelezettség kezdete napjától, annak megszűnése napjáig,
- egyéni cég tagja esetében az egyéni cég tagjává válás napjától az egyéni cégben fennálló tagság megszűnése napjáig,
- közös vállalat, gépjárművezetői-képző munkaközösség, oktatói munkaközösség, ügyvédi iroda, közjegyzői iroda, végrehajtói iroda tagja esetében biztosítási kötelezettségük a tagsági jogviszonyuk létrejöttének napjától annak megszűnéséig tart.

Kereső tevékenységnek minősül továbbá, az uniós rendeletek hatálya alá tartozó személy esetében az EGT-államban, a szociális biztonsági tárgyú nemzetközi egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén az egyezményben részes államban fennálló keresőtevékenység is.

**Rendszeres pénzellátás:** az Adatlap 3. oldalán a lábjegyzetben rendszeres pénzellátásként felsorolt ellátások.

**3. Az Adatlap 20. pontjában meghatározott rehabilitációs kártyára jogosult az a személy, akinek a komplex minősítés során foglalkoztathatósága:**

- rehabilitációval helyreállítható (B1 minősítési kategória) vagy tartós foglalkozási rehabilitációt igényel (C1 minősítési kategória), továbbá
- rehabilitációs kártyára jogosult az a személy is, akinek rehabilitációja nem javasolt, ezen belül egészségi állapota alapján foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt (B2 minősítési kategória), vagy egészségi állapota alapján tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, azonban a komplex minősítés

szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt (**C2 minősítési kategória**).

- aki **2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban** részesült,

A kártyára való jogosultság esetén a rehabilitációs hatóságként eljáró illetékes fővárosi-, megyei kormányhivatal a kérelmező adatait átadja a Nemzeti Adó- és Vámhivatal részére, aki a kártya kiállításáról gondoskodik.

A Rehabilitációs kártyával rendelkezők kedvezménye:

A **munkaadó az őt** - az érvényes Rehabilitációs kártyával rendelkező megváltozott munkaképességű személlyel fennálló adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyra tekintettel - **terhelő adóból adókedvezményt** vehet igénybe, melynek **mértéke** az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének **22 százaléka**.

**4. Az Adatlap 21. pontjában szereplő közlekedőképesség minősítését** abban az esetben célszerű igényelnie, amennyiben az így készült szakvéleményt az alábbi hatóságoknál, a felsorolt ügyekben fel kívánja használni:

- **parkolási igazolvánnyal** kapcsolatos kérelem esetében *a járási (fővárosi kerületi) hivatalnál (az okmányirodán);*
- **gépjárműadó-mentesség** iránti kérelem esetében *a jegyzőnél* (önkormányzati adóhatóságnál);
- **személygépkocsi szerzési vagy átalakítási támogatás** esetén *a megyei (fővárosi) kormányhivatalnál;*
- **akadálymentesítési támogatás** esetén *a hitelintézetnél.*

A kérelmezőnek csatolnia kell a minősítését elősegítő és rendelkezésére álló orvosi dokumentációt és egyéb iratokat.

**5. Az Adatlap 22. pontjában kell szerepeltetni azon jogviszonyokat, melyekben a kérelmező biztosított volt.**

Magyarországon a Tbj. 5.§-a szerint **biztosított, aki:**

- a **munkaviszonyban** (ideértve az országgyűlési képviselőt és a nemzetiségi szószólót is), közalkalmazotti, közszolgálati jogviszonyban, kormányzati szolgálati jogviszonyban, állami szolgálati jogviszonyban, ügyészségi szolgálati jogviszonyban, bírói szolgálati jogviszonyban, igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszonyban, nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban, ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban, közfoglalkoztatási jogviszonyban álló személy, a Magyar Honvédség, a rendvédelmi szervek, az Országgyűlési Őrség, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal hivatásos állományú tagja, a Független Rendészeti Panasztestület tagja, a Magyar Honvédség szerződéses állományú tagja, a katonai szolgálatot teljesítő önkéntes tartalékos katona (a továbbiakban: munkaviszony), tekintet nélkül arra, hogy foglalkoztatása teljes vagy részmunkaidőben történik,
- a **szövetkezet tagja**, aki a szövetkezet tevékenységében munkaviszony, vállalkozási vagy megbízási jogviszony keretében személyesen közreműködik, kivéve az iskolaszövetkezet nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató tanuló, hallgató tagját - 25. életévének betöltéséig a tanulói, hallgatói jogviszonya szünetelésének időtartama alatt is -, és a szociális szövetkezetben tagi munkavégzés keretében munkát végző tagot,
- a **tanulószerződés alapján szakképző iskolai tanulmányokat folytató tanuló,**
- az **álláskereső támogatásban részesülő személy,**
- a **kiegészítő tevékenységet folytató nem minősülő egyéni vállalkozó,**
- a **kiegészítő tevékenységet folytató nem minősülő társas vállalkozó,**
- a **díjazás ellenében munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében (megbízási szerződés alapján, egyéni vállalkozónak nem minősülő vállalkozási jogviszonyban) személyesen munkát végző személy - a külön törvényben meghatározott közérdekű önkéntes tevékenységet végző személy kivételével - amennyiben az e tevékenységéből**

származó, tárgyhavi járulékalapot képező jövedelme eléri a [minimálbér](#) harminc százalékát, illetőleg naptári napokra annak harmincad részét,

- az **egyházi szolgálati viszonyban álló egyházi személy**, kivéve a saját jogú nyugdíjast,
- a **mezőgazdasági őstermelő**, ha a reá irányadó nyugdíjkorhatárig hátralévő idő és a már megszerzett szolgálati idő együttesen legalább 20 év, kivéve
  - az őstermelői tevékenységet közös igazolvány alapján folytató kiskorú személyt és a gazdálkodó család kiskorú tagját,
  - az egyéb jogcímen - ide nem értve a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban munkát végző, és a választott tisztségviselőt - biztosítottat,
  - a saját jogú nyugdíjast és az özvegyi nyugdíjban részesülő személyt, aki a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte.

**Szintén itt kell szerepeltetni azon (külföldi) jogviszonyokat is, melyekben a kérelmező az Európai Unió tagállamaiban, az Európai Gazdasági Térségben szóló megállapodásban részes más államban - ideértve Svájcot is -, illetve a szociális politikai vagy szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó szerződő államban szerzett biztosításban töltött időt.**

Amennyiben az Adatlapon rendelkezésre álló hely nem elegendő a felsoroláshoz, kérjük használja az **1. számú pótlapot**.

#### **6. Kérjük, az alábbi iratokat szíveskedjen csatolni az Adatlaphoz:**

- „Nyilatkozat a szakértői minősítéshez” megnevezésű nyomtatványt kitöltve,
- egészségi állapotára vonatkozó összes orvosi dokumentációt,
- a kitöltött „Orvosi beutaló az orvossalakértői szervhez, illetve FOB-hoz a munkaképesség-változás vagy a keresőképesség felülvéleményezése céljából” megnevezésű nyomtatványt,
- amennyiben foglalkoztatott, a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás orvosának tájékoztatóját az érintett személy munkaköri feladatairól, a munkavégzés körülményeiről, kockázati viszonyairól, valamint arról, hogy egészségi állapota alapján jelenlegi munkakörében továbbfoglalkoztatható-e,
- a kérelem benyújtását megelőző - rendelkezésre álló - 15 éven belüli munkáltatói igazolásokat, illetve a társadalombiztosítási nyilvántartásban nem szereplő jogviszonyok bizonyításához felhasználni kívánt iratokat (TB igazolvány, jövedelemigazolás, munkáltatói igazolás a munkaviszony megszűnéséről, igazolás a levont járulékokról, stb.),
- keresőtevékenység megszűnéséről szóló, ill. a keresőtevékenységből származó jövedelmekre vonatkozó munkáltatói igazolásokat,
- rendszeres pénzellátás megállapításáról vagy megszüntetéséről szóló határozatot,
- mezőgazdasági őstermelő esetén őstermelői igazolványt és az érvényesített betétlapot,
- társas vállalkozás tagja esetén társasági szerződést, valamint amennyiben munkaviszonyban áll a társas vállalkozással, munkaszerződést vagy azok hitelesített másolatát,
- amennyiben komplex minősítése során szükségessé váló személyes megjelenését mozgás- vagy járóképtelensége akadályozza, ennek igazolásáról szóló kezelőorvosi (házi orvosi) igazolást,
- a közlekedőképesség vizsgálatára is vonatkozó kérelem esetén a súlyos mozgáskorlátozott személy közlekedőképességének minősítését elősegítő, rendelkezésre álló orvosi dokumentációt és egyéb iratokat,
- iskolai tanulmányok folytatásának vagy megszűnésének igazolására szolgáló bizonyítvány, szakmunkás-bizonyítványt, oklevelet, leckekönyvet,
- a gondnok kirendelő gyámhivatali határozatot,
- meghatalmazott által előterjesztett adatlap (és mellékletei) esetén kérelemhez a szabályszerű meghatalmazást.

Szabályszerű a meghatalmazás akkor, ha tartalmazza a meghatalmazó és a meghatalmazott természetes személyazonosító adatait (családi és utóneve, születési családi és utóneve, születési helye, születési ideje és anyja születési családi és utóneve), lakcímét és aláírását, továbbá azt, hogy a meghatalmazottat a meghatalmazás mire jogosítja fel. Érvényesség feltétele továbbá, hogy azt a meghatalmazó (kérelmező) saját kezűleg írja és aláírja, vagy ha az írógéppel, számítógéppel készül akkor a meghatalmazó és meghatalmazott aláírásán kívül tartalmaznia kell további két tanú adatait és aláírását is, akik a meghatalmazás saját kezűleg történő aláírását igazolják.