



GYŐR-MOSON-SOPRON MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL

SZÉLES SÁNDOR  
kormány megbízott

Iktatószám: GYB-03/100-13/2013  
Ügyintéző: dr. Háncs Enikő  
Telefon: (96) 507-219

Tárgy: tájékoztatás  
Mellékletek:  
Hiv. szám: -

**Széles Sándor úr**  
**kormány megbízott**

**Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal**

**HELYBEN**

Tisztelt Kormány megbízott Úr!

Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) 3. §-a szerint az államigazgatási szerveknél évente december 31-éig fel kell mérni az államigazgatási szerv működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatokat, és a felmérés alapján egyéves korrupciómegelőzési intézkedési tervet kell megfogalmazni a kockázatok kezelésére. A korrupciómegelőzési intézkedési terv a kormányzati stratégiai irányításról szóló 38/2012. (III. 12.) kormányrendelet 15. alcíme szerinti intézményi munkaterv melléklete.

(2) Az éves korrupciómegelőzési intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit a hivatali szervezet vezetőjének a tárgyév december 31-éig nyilvános integritásjelentésben kell összefoglalnia. Az integritásjelentést meg kell küldeni a közigazgatás-fejlesztésért felelős miniszter és a rendészetért felelős miniszter számára.

2014. szeptemberétől a rendészetért felelős miniszter feladat-és hatáskörébe került a korrupcióellenes tevékenységgel kapcsolatos kormányzati feladatok összehangolása, valamint a korrupcióellenes kormányzati tevékenységben és összehangolásában közreműködő szervezet irányítása. Ezen szervezet a Nemzeti Védelmi Szolgálat, amely

- előkészíti a korrupció elleni kormányzati stratégiát és felterjeszti a rendészetért felelős miniszter részére,
- kidolgozza a korrupciómegelőzési intézkedési terv és az integritás jelentés elkészítését támogató módszertani segédletet, amelyet felterjeszt a rendészetért felelős miniszter részére,
- végzi az integritási és korrupciós kockázatok felmérését,
- folyamatosan értékeli a korrupciós helyzetet és a korrupcióellenes kormányzati tevékenység helyzetét, valamint a rendészetért felelős miniszter útján tájékoztatást ad a Kormány részére,
- közreműködik az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszerének fejlesztésében és összehangolásában,
- előkészíti a korrupcióellenes kommunikációs szakmai anyagokat,
- részt vesz a nemzetközi együttműködésből, nemzetközi egyezményekből eredő jelentési és képviselési kötelezettségek ellátásában.

A Nemzeti Védelmi Szolgálat fenti feladatok ellátására kijelölt szervezeti egysége a Korrupciómegelőzési Főosztály (a továbbiakban: Főosztály). A Főosztály által készített módszertani segédlet alapján szükséges a 2014. évi korrupciómegelőzési intézkedési tervben szereplő feladatok, intézkedések megvalósulását értékelni, elkészíteni a 2015. évi korrupciómegelőzési intézkedési tervet, valamint elkészíteni az integritás menedzsment értékelő lapot.

A Kormányrendelet rendelkezései szerint első alkalommal 2013. évben felmérésre kerültek a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatok. A felmérés eredményeként a 2014. évi korrupciómegelőzési intézkedési tervben az alábbi feladatok szerepeltek:

1. Szabályzati térkép elkészítése
2. Integritás oktatások
3. Bejelentőrendszer bevezetése és üzemeltetése
4. A kormányhivatal által kötött szerződések antikorrupciós záradékkal történő kiegészítése
5. Integritás esetek kezelése

A kitűzött feladatok 2014. évben részben megvalósultak, részben azonban a 2015. évben további feladatként jelentkeznek.

A szabályzati térkép elkészítése, valamint a jogszabályi előírásoknak megfelelő, hatályosított belső utasítási rendszer 2014. évben folyamatosan felülvizsgálatra került, a szabályzatok hatályosításra, valamint módosításra kerültek a szervezet megfelelő működése érdekében, valamint a szabályzatot alkalmazók észrevételei, javaslatai alapján. A szabályzatok az alkalmazók által dokumentáltan megismerésre kerülnek és a szervezet belső működése megfelelően és átláthatóan szabályozott. Az

integritási és korrupciós kockázatokat érintő ügyekkel kapcsolatos eljárások rendjét, valamint az integritási tanácsadás szabályozását 2015. évben normatív utasítás kiadásának formájában szükséges elvégezni.

2014. évben a szervezet felső vezetői részt vettek hivatásetika és integritás tárgyú oktatáson. A szervezet számos munkatársa a közszolgálati egyéni továbbképzés keretében részt vett hivatásetikai tárgyú képzésen, a személyi állomány egy része számára azonban ismeretlen az integritásirányítási rendszer. A cél az, hogy a Hivatásetikai Kódexben megfogalmazott alapelveket, valamint az integritás fogalmát és az integritás irányítási rendszer lényegét a szervezet teljes állománya megismerje, ezért 2015. évben ösztönözni szükséges az oktatásokon való részvételt és belső oktatások szervezése is szükséges differenciáltan vezető és nem vezető beosztású munkatársak részére.

A bejelentőrendszer bevezetése és üzemeltetése érdekében 2014. évben a szabályozás előkészítése megtörtént, annak bevezetése és üzemeltetése azonban további egyeztetéseket kíván. Indokolt, hogy az egyes kormányhivatalok egyenlő jogokkal és kötelezettségekkel ruházzák fel a bejelentőket, amely egységes szabályozás előre láthatólag 2015. évben valósul meg. A szervezethez érkezett bejelentések a szabálytalanságok kezelésének eljárásrendjéről szóló normatív utasítás alapján kerültek kivizsgálásra, amely szabályzat azonban szintén felülvizsgálatra szorul.

A kormányhivatal által kötött szerződések antikorrupciós záradékkal történő kiegészítése 2014. évben részben került megvalósításra. A nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény alapján alkalmazásra kerül az átláthatósági nyilatkozat.

Integritás tanácsadóként 2014. évben több alkalommal volt szükséges szabálytalanságot kezelni. Az esetek során feltárt szabálytalanságok a belső szabályozottság hiányosságai miatt fordultak elő. A feltárt szabálytalanságok jövőbeni kiküszöbölésére minden esetben intézkedési kötelezettségek kerültek megfogalmazásra, amelyet az arra kötelezettek végrehajtottak. Az intézkedések hatásai folyamatosan monitoringozásra kerülnek, azok eredményei 2015. évben kerülnek összegzésre.

A 2014. évi korrupciómegelőzési intézkedési tervben megfogalmazott intézkedések részletes értékelése jelen tájékoztatóm mellékletét képezi.

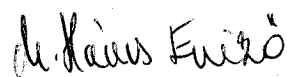
2014. évben a Kormányrendeletben foglaltak végrehajtása érdekében ismételt felmérésre kerültek az integritási és korrupciós kockázatok. A felmérésben közel 100 kormánytisztviselő vett részt, amely során a szervezet stratégiájával, a szervezet működtetésével, a személyiügy menedzsment intézkedésekkel, valamint az etikus működéssel kapcsolatos állítások szervezetre jellemzőségét volt szükséges megítélniük. A szervezeten belül célzottan is kerültek állítások értékelésre, az adott területért felelős szervezeti egység vezetője által. A felmérés eredményeként jelen levélem mellékletét képezi a 2015. évi korrupciómegelőzési intézkedési terv.

Az integritásjelentéshez kapcsolódik egy, az integritási és korrupciós kockázatelemzésen alapuló módszertani mérés az integritás helyzetéről (integritásmenedzsment értékelő lap). Az összesítés szerint az elérhető 100 pontból a Győr-Moson-Sopron Megyei Kormányhivatal integritás helyzete 69 ponttal értékelhető az alábbiak szerint:

1.	Az integritásirányítási rendszer működtetése	20	15
2.	A szervezet működtetése, működésének szabályai	20	20
3.	Szervezeti stratégia, célkitűzések	20	4
4.	Személyügyi menedzsment intézkedések	10	6
5.	Kockázatok elemzése és kezelése	10	10
6.	Belső ellenőrzés és kontrollmechanizmusok	10	10
7.	Etikus és átlátható működés	10	4
<b>Összesen</b>		<b>100</b>	<b>69</b>

Győr, 2014. december 19.

Tisztelettel



**dr. Háncs Enikő**

integritás tanácsadó