

Ügytípus megnevezése:

BÉRALAPÚ TÁMOGATÁSOK – MUNKAHELYMEGŐRZŐ TÁMOGATÁS

Ügytípus rövid leírása:

Vissza nem térítendő támogatás a támogatással foglalkoztatott álláskereső/munkavállaló munkabéréhez és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adóhoz.

Az ügymenetre vonatkozó tájékoztatás, valamint az eljárást megindító irat benyújtásának módja:

A béralapú támogatások megállapításának jogi feltételei:

A támogatás iránti kérelmek esetén a kérelmező munkaadó az alábbi írásbeli nyilatkozatokat köteles megtenni a kérelemben vagy a hatósági szerződésben [Ávr. 75. § (1) bekezdés]. Nyilatkozik

- arról, hogy a kérelemben foglalt adatok, információk és dokumentumok teljes körűek, valódiak és hitelesek,
- arról, hogy az adott tárgyban támogatási igényt korábban vagy egyidejűleg mikor és hol nyújtott be,
- arról, hogy átlátható szervezetnek minősül, és az Áht. 55 §-nak megfelelő nyilatkozatban az adatokat rendelkezésre bocsátja,
- arról, hogy megfelel az Áht. 50. § (1) bekezdésében megfogalmazott követelményeknek vagy az Ávr. 81. § szerinti esetben vállalja annak határidőre történő teljesítését.
- az Áht. 109. §-ának (4) bekezdése alapján kiadott miniszteri rendelet szerint vizsgálendő jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet adatait rendelkezésre bocsátja,
- az Áht. 50. § (3) bekezdésében foglaltakról,
- arról, hogy nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás, felszámolás alatt, illetve ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás, vagy egyéb, a megszüntetésére irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs folyamatban,
- arról, hogy rendelkezik-e esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozással, illetve annak tudomásul vételéről, hogy esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozás esetén a köztartozás megfizetéséig a támogatás nem illeti meg, az esedékes támogatások folyósításakor a Kincstár a támogatottat terhelő köztartozás összegét visszatartja és az állami adóhatóság megfelelő bevételi számláján jóváírja,
- arról, hogy megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok az Ávr. 82. §-ában megfogalmazott követelményeinek, valamint arról, hogy a rendelet szerint vizsgálendő jogi személy, illetve jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet adatait rendelkezésre bocsátja,
- arról, hogy a támogatási igény szabályszerűségének és a költségvetésből nyújtott támogatás rendeltetésszerű felhasználásának jogszabályban meghatározott szervek által történő ellenőrzéséhez hozzájárul,
- az Ávr. 97. § (1) bekezdése szerinti bejelentési kötelezettség teljesítésének vállalásáról, és arról, hogy a jogosulatlanul igénybe vett támogatás összegét és annak kamatait az Ávr-ben meghatározottak szerinti visszafizeti,
- a támogató által előírt biztosítékok rendelkezésre bocsátásának vállalásáról, melyet legkésőbb a hatósági szerződés megkötéséig kell a támogatottnak biztosítani.
- arról, hogy a költségvetési támogatás tekintetében adólevonási joggal rendelkezik-e,
- arról, hogy kötelezettséget vállal arra: a támogatás folyósításának feltételeit teljesíti.

Ha a foglalkoztatást elősegítő támogatás mértékének meghatározása – jogszabály alapján – a foglalkoztatott munkabérének alapulvételével történik, a támogatást – annak teljes időtartama alatt – a megállapításkor figyelembe vett munkabér alapulvételével kell folyósítani.

A módosított munkaszerződés szerint ténylegesen járó és kifizetett munkabér– a munkaadó és munkavállaló megállapodása alapján – megemelkedhet, azonban a hivatkozott joghely értelmében – a

következő bekezdésben foglalt kivételtől eltekintve – a támogatás összege nem emelkedhet, tehát nem követheti a munkabér felek által meghatározott növekedését.

Ha a támogatás folyósítása alatt emelkedik a kötelező legkisebb munkabér, akkor az azt követő időszakra a járási hivatal – a munkaadó kérelmére – a támogatás összegét a kötelező legkisebb munkabér emelkedésének arányában megnövelheti, de a támogatás százalékos mértéke nem emelkedhet (Flt. 20. § (6) bekezdése alapján).

A támogatás összege – mérlegelési jogkörben eljárva – az alábbi feltételek együttes fennállása esetén emelhető meg:

- a támogatás folyósítása alatt emelkedik a kötelező legkisebb munkabér, és
- a munkaszerződés módosítása alapján megállapítható a munkabér megemelése, és
- a támogatás összegének megemelésére vonatkozóan a munkaadó kérelmet nyújtott be.

Amennyiben jogszabály másképp nem rendelkezik az eljárás lefolytatására az Ákr. 16. § alapján a munkaadó székhelye vagy telephelye szerinti járási hivatal az illetékes.

A kérelem benyújtásának helye, módja:

A kérelem elbírálása a munkahelymegőrző támogatás esetében a munkaadó székhelye, telephelye szerint illetékes járási hivatalban történik, a rendelkezésre álló adatok alapján, a mérlegelési és bírálati szempontok figyelembevételével.

A bértámogatás esetében, a kérelmet a munkaadó által foglalkoztatni kívánt személy lakóhelye, tartózkodási helye vagy ennek hiányában értesítési címe szerint illetékes járási hivatalhoz kell benyújtani és ott kell érdemben elbírálni (6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet;

Míg a pályakezdők munkatapasztalat szerzésének támogatása során az pályakezdő álláskeresőt nyilvántartó járási hivatal az illetékes eljárni (70/2009. (IV. 2.) Korm. rendelet).

Ügytípus megnevezése:

MUNKAHELYMEGŐRZŐ TÁMOGATÁS

Ügytípus rövid leírása:

Munkahelymegőrző támogatás nyújtható a meglévő munkahelyek megtartásához, a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítéséhez, valamint a munkaerő szakmastruktúrájának korszerűsítéséhez fűződő foglalkoztatáspolitikai célok elérése érdekében [Flt. 18. §].

A támogatás annak a kérelmezőnek állapítható meg, aki / amely

- az Mt. 33. §-ában meghatározott munkaadó
- munkaviszonyban, vagy azzal egy tekintet alá eső jogviszonyban foglalkoztatja azon munkavállalókat, akiknek a munkaadó a munkaviszonyát a működésével összefüggő okból a munkahelymegőrző támogatás nélkül felmondással megszüntetné.

A támogatás a felmondással érintett munkavállaló foglalkoztatásához legfeljebb egy évig, havonta, utólag folyósítható.

A támogatás mértéke főszabályként a felmondással érintett munkavállaló munkabére és szociális hozzájárulási adója együttes összegének 25-90%-áig terjedhet, de a támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 150%-át.

A kérelem benyújtásának időpontjában érvényes kötelező legkisebb munkabért kell figyelembe venni.

A támogatás annak a munkaadónak állapítható meg, amely

1. működésével összefüggő okból munkavállaló munkaviszonyát felmondással kívánja megszüntetni,
2. a támogatás iránti kérelemmel együtt benyújtott likviditási tervében bemutatja az átmeneti nehézséget okozó gazdasági körülményeit, gazdasági nehézségek áthidalására vonatkozó várható intézkedéseket,
3. írásban nyilatkozik arról, hogy a foglalkoztatotti létszám megtartására irányuló intézkedései nem vezettek eredményre, és
4. nem áll jogerős végzéssel elrendelt végelszámolás, felszámolás alatt, ellene jogerős végzéssel elrendelt csődeljárás vagy egyéb, megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott eljárás nincs folyamatban,
5. a felmondással érintett munkavállalót, a kérelem benyújtását megelőzően legalább hat hónapja foglalkoztatja,
6. vállalja a munkavállalónak a támogatás folyósítása alatti foglalkoztatását, valamint azt követően legalább a támogatott foglalkoztatás időtartamával megegyező időtartamú továbbfoglalkoztatását (a kettő együttesen: a foglalkoztatási kötelezettség időtartama),
A továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartamába az eltérő munkahelyen, munkakörben, más foglalkoztatónál történő munkavégzés, illetve a munkaerő-kölcsönzés keretében történő foglalkoztatás időtartama nem számít bele. A munkaadónak az erre vonatkozó nyilatkozata a kérelem részét képezi.
7. vállalja, hogy a támogatás folyósítása és a továbbfoglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a telephelyén, a kérelem benyújtását megelőző hónapban meglévő átlagos statisztikai állományi létszámát megtartja, és a munkaviszony megszüntetésére a működési körében felmerülő okból felmondással, illetőleg felmentéssel, vagy közös megegyezéssel nem kerül sor illetve azt a munkaadó az Mt. 79. § (1) bekezdés b) pontja alapján sem szünteti meg. A statisztikai állományi létszám kiszámításánál a tényleges létszámot kell figyelembe venni. Ha a munkaadó több telephellyel rendelkezik, az átlagos statisztikai állományi létszám megtartásának kötelezettsége a kérelemben megjelölt telephely szerinti megyében lévő valamennyi telephelyét érintően irányadó. Amennyiben a támogatási igény a megyében meglévő telephelyek közül két vagy több telephelyet érint, úgy telephelyenként külön-külön, de egy időben kell benyújtani a támogatás iránti kérelmet.
8. írásbeli nyilatkozatot tesz az Általános Módszertani Útmutató 3.1.1. pontjában foglalt tartalommal.

A kérelem benyújtása:

A felmondással érintett munkavállalók létszámától függetlenül a munkaadónak egy kérelmet kell benyújtania.

A kérelemnek tartalmaznia kell:

- a munkaadó adatait – nevét, címét, székhelyét, telephelyét, adószámát (magánszemély munkaadó esetén anyja nevét, adóazonosító jelét, taj számát, lakóhelyét) –, gazdálkodási formáját, ágazatát, TB törzsszámát, KSH számjelét, számlavezető pénzügyintézetének nevét, címét, a munkaadó számlaszámát, képviselőjére jogosult nevét, telefonszámát, elektronikus levélcímét,
- a munkáltató – a kérelem benyújtását megelőző hónapban telephelyén meglévő átlagos statisztikai állományi létszámát,
- a felmondással érintett munkavállalók számát,
- a támogatás igényelt mértékét,
- az igényelt támogatás összegét,
- a felmondással érintett létszám egyénenkénti bruttó munkabér és szociális hozzájárulási adóösszegét és a kért támogatás összegét,
- a támogatást igénylő nyilatkozatait.

A munkaadónak csatolnia kell a kérelemhez:

- munkaszerződés, illetőleg munkaszerződés-módosítás másolata,
- BEJELENTÉS,
- amennyiben a munkavállaló után részesül a Munkahelyvédelmi Akcióterv keretében nyújtott kedvezményben, nyilatkozat a kedvezmény fajtájáról és mértékéről, továbbá, hogy melyik munkavállaló után érvényesítheti,
- TÁBLÁZAT.

Az ügyintézéshez szükséges dokumentumok listája:

- Elszámoló lap beralapú támogatás igényléséhez, illetve a szakmai teljesítés igazolásához
- Kérelem támogatás összegének emelésére
- Tájékoztató munkaadók részére a munkahelymegőrző támogatásról
- Kérelem munkahelymegőrzés támogatás iránt
- Bejelentés
- Táblázat munkahelymegőrzés iránti támogatás kérelméhez
- Általános szerződési feltételek munkahelymegőrző támogatáshoz
- Hatósági szerződés munkahelymegőrző támogatáshoz

Ügytípushoz kapcsolódó jogszabályok jegyzéke:

- A munkahelyvédelmi akciótervben foglaltak megvalósítása érdekében szükséges egyes törvények módosításáról szóló 2012. évi CXLVI. törvény
- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.)
- A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- A szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény
- A pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve, családtag ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény (a továbbiakban: Pftv.)
- A kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvény
- A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény (a továbbiakban: Ftv.)
- A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.)
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.).
- A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásról szóló 327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet
- Az összevont adóalap adóját csökkentő kedvezmény igénybevétele szempontjából súlyos fogyatékoságnak minősülő betegségekről szóló 335/2009. (XII. 29.) Korm. rendelet,
- Súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményéről szóló 102/2011. (VI. 29.) Korm. rendelet,
- Az európai uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatásokkal kapcsolatos eljárásokról és a regionális támogatási térképről szóló 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 37/2011. (III. 22.) Korm. rendelet)
- A szakképzettséggel rendelkező, pályakezdő álláskeresők munkatapasztalat szerzésének és a létszámleépítésnek megelőzése érdekében a részmunkaidős foglalkoztatás támogatásáról szóló 70/2009. (IV. 2.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 70/2009. (IV. 2.) Korm. rendelet)
- A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet (a továbbiakban: 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet)
- A munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról szóló 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet (továbbiakban: 30/2000 (IX. 15.) GM rendelet)
- Súlyos fogyatékoság minősítéséről és igazolásáról szóló 49/2009. (XII. 29.) EÜM rendelet
- A Nemzeti Foglalkoztatási Alap kezeléséről és felhasználásáról szóló 18/2013. (VI. 11.) NGM rendelet
- Az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalok általánostól eltérő illetékességi területéről szóló 67/2015. (III. 30.) Korm. rendelet
- a Bizottság 651/2014/EU Rendelete (2014. június 17.) a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánításáról (a továbbiakban: általános csoportmentességi rendelet)
- Az Európai Unió Működéséről szóló Szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló a Bizottság 2013. december 18-i

1407/2013/EU rendelete (HL L 352, 2013. 12.24. 1.o) (a továbbiakban: 1407/2013/EU rendelet)

- Az Európai Unió Működéséről szóló Szerződés 107. és 108. cikkének mezőgazdasági ágazatban nyújtott csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló a Bizottság 2013. december 18-i 1408/2013/EU rendelete) (a továbbiakban: 1408/2013/EU rendelet)
- A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.)
- A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.)
- Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.)
- Az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (a továbbiakban: Ákr.)
- Az állami tisztviselőkről szóló 2016. LII. törvény (a továbbiakban: Áttv.)
- Egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény
- A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.)
- A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény
- Az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló 2009. évi CXV. törvény (a továbbiakban: Evt.)
- Az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény (a továbbiakban: Áfa tv.)
- Pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló 2007. évi CXXXVI. törvény
- A cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló 2006. évi V. törvény (Ctv.)