

A Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatallal, mint konzorcium vezető sikeres pályázati programot valósít meg Tiszaújvárosban a Hernádnémeti Kulturális, Sport és Természetbarát Egyesülettel, valamint a Tiszaújvárosi Görögkatolikus Parókiával. Az EFOP-1.2.9-17-2017-00048 kódszámú, „Nő a Harmónia”- Női Információs és Szolgáltató Központ kialakítása Tiszaújvárosban” című projekt keretében 6 főt foglalkoztató, egységes szabályrendszer szerint működő Család és KarrierPONT működik.



Az országos koordinációt a budapesti székhelyű Családbarát Ország Nonprofit Kft. látja el.

Az egységes szakmai előírások mentén működő központ a következő célok szerint végzi munkáját:

- a nők munkaerő-piaci helyzetének, atipikus foglalkoztathatóságának, valamint a munkáltatók és a munkavállalók helyi szintű együttműködésének javítása, atipikus foglalkoztatási formák (részmunkaidő és más munkaidőmodellek, távmunka, bedolgozás, alkalmi munka és mások) népszerűsítése, bevezetése, különös tekintettel a helyi igényekre;
- a család/magánélet és a munka összeegyeztethetőségének és összehangolásának előmozdítása, a támogató helyi munkaadók/szolgáltatók és a velük együttműködő közösségek működési feltételeinek megteremtése;
- a nőkkel szembeni – gazdasági és társadalmi – előítéletek lebontása helyi szemléletformáló eszközökkel.

A központhoz fordulhatnak azok, akik elakadtak a karrierépítésben vagy nehezen találnak vissza a munkaerőpiacra, de akár gyereknevelési vagy párkapcsolati gondokkal is megkereshetik a Család és KarrierPONT-ot.



A 6 főből álló szakmai team speciális tanácsadási modelleken keresztül segít a problémák megoldásában, vagy kapcsolati rendszerükön keresztül eligazítást adnak, hogy hová érdemes fordulni az adott konkrét ügyel kapcsolatban.

A szakmai program rugalmasan igazodik a helyi jellegzetességekhez, de kötelezően előírt elemei is vannak a megvalósításnak. Ezek közül legfontosabb a képzések lebonyolítása, melyek öt nagy témakörben kerülnek megszervezésre: a munkába való visszatérést segítő, a munka-magánélet összehangolását célzó, a munkáltatókat érzékenyítő, a társadalmi kapcsolatok létrejöttét ösztönző és egy belső, a szervezetépítéshez kapcsolódó képzés formájában. Az oktatás, felkészítés mellé segítő szolgáltatások is kapcsolódnak (például amíg egy édesanya részt vesz a munkaerő-piaci reintegrációt segítő képzésen, addig a kisgyermekére szakképzett gyermekfelügyelő vigyáz).



A központ 20 helyi munkáltatóval vette fel a kapcsolatot és együttműködési megállapodást keretében a vállalatoknál tartott, érzékenyítő képzésekkel, jogi tanácsadással és a kereslet-kínálat összehangolásával segíti az atipikus és a rugalmas munkaformák népszerűsítését és gyakorlati megvalósulását.

Számos, helyben működő közösséggel (civil, egyházi, önkormányzati szervezetekkel) történt kapcsolatfelvétel és ezzel a hálózatosodással, kapcsolatrendszerrel is segítve a családok életét.

A képzés, fejlesztés, felkészítés kapcsán a 3 év során minden legalább 500 főt kell bevonni a projektbe és minimum 1000 főt szükséges elérni valamilyen kommunikációs csatornán.

A helyi társadalom környezettudatos gondolkodásmódját fejlesztő programok hozzájárulnak a fenntartható fejlődéshez. Közösségi alkalmak, továbbá az önkéntes munka biztosítása hozzájárul a társadalmi szolidaritás erősítéséhez. Hátrányos helyzetű – munkanélküli romák, nők, fiatalok, segítségre szoruló – bevonása az esélyegyenlőség növekedését mozdítja elő. Az előbbiekkal is összefüggésben a foglalkoztatási esélyek növelését tartjuk az egyik legfontosabb elérendő célnak e hátrányos helyzetű térségben. Tevékenységek megvalósításában önkéntesek vesznek részt; az Emberi Erőforrások Minisztériuma határozatával 2014. szeptember 19-én 7786 sorszám alatt szervezetünket az önkéntesek nyilvántartásába felvette.

Hátrányos helyzetűek – munkanélküli romák, nők, fiatalok, segítségre szoruló – bevonásával az esélyegyenlőség növekedését mozdítjuk elő. Az előbbiekkal is összefüggésben a foglalkoztatási esélyek növelését tartjuk az egyik legfontosabb elérendő célnak e hátrányos helyzetű térségben.

Család és KarrierPONT elérhetőség:

cím: 3580 Tiszaújváros, Bartók Béla utca 23.

telefon: +3620/334-0951; +3670/323-0735

<https://www.facebook.com/csaladeskarrierponttiszaújvaros/>