



BUDAPEST FŐVÁROS
KORMÁNYHIVATALA

REHABILITÁCIÓS FŐOSZTÁLY

Ikt.szám: RF-025-M/8/2018.

**Munkáltatói tájékoztató 8. szám
Közbeszerzési eljáráshoz**

Tisztelt Munkáltató!

Mint ahogy az Ön előtt is ismert, a közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény (a továbbiakban: Kbt.) 3. § 41. pontja újrászabályozta a védett munkahely fogalmát.

A Kbt. alapján **védett munkahely az akkreditált munkáltató általi foglalkoztatás, ha a munkáltató biztosít tranzit-vagy tartós foglalkoztatást és a munkavállalóinak legalább a 30%-a a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 22. §-a szerinti megváltozott munkaképességű személynek minősül, valamint az olyan munkáltató, amely működésének fő célja hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatása.**

A Kbt. 187. § (2) bekezdés ag) pontjában a **Közbeszerzési Hatóság** (továbbiakban: **KH**) feladatává teszi a védett munkahelyek listájának naprakész vezetését, az általuk gyártott vagy forgalmazott termékek, illetve szolgáltatások felsorolásával együtt.

Budapest Főváros Kormányhivatala (továbbiakban: **BFKH**) az akkreditált munkáltatók nyilvántartásának vezetésére vonatkozó kötelezettségét a megváltozott munkaképességű személyek ellátásáról és egyes törvények módosításáról szóló **2011. évi CXCI. törvény 21/B. § (1) bekezdés c) pontja szerint teljesíti**, amelyben azon akkreditált munkáltatókat tartja nyilván, ahol a munkaviszonyban foglalkoztatott **megváltozott munkaképességű munkavállalók a Központi Statisztikai Hivatal létszámszámításra vonatkozó előírásai szerint számított havi átlagos statisztikai állományi létszáma a 30 főt eléri vagy aránya az összes munkavállalóhoz képest a 25%-ot meghaladja**, vagyis a BFKH teljes biztonsággal csak az akkreditált munkáltatók személyét illetően tud a KH részére adatot szolgáltatni.

A KH számára előírt feladatkör teljesítése érdekében, valamint a védett munkahelyek közbeszerzési eljárásokon való indulásának elősegítése céljából a BFKH Rehabilitációs Főosztálya a Közbeszerzési Hatósággal konzultációt folytatott, és vállalta, **hogy**

- **adatokat kér be a munkáltatóktól, és adatot szolgáltat a KH részére, azon munkáltatókról, akik a jövőben szeretnének közbeszerzési eljáráson részt venni,**
- **hatósági bizonyítványt** állít ki a védett foglalkoztatásról, az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény 95. §-ában foglaltak szerint.

A BFKH a **hatósági bizonyítványban** az akkreditált munkáltató kérésére igazolja, hogy

- a munkáltató szerepel a rehabilitációs akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkezők nyilvántartásában és
- adott időpontban – amely jellemzően az utolsó hatósági ellenőrzésen rögzített létszámadat **és a munkáltató képviselőjének a kérelem benyújtásakor tett létszámra vonatkozó nyilatkozata** – védett foglalkoztatás keretében foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók aránya elérte a 30%-ot.

Jelen tájékoztató célja, hogy az akkreditált munkáltatók

- nyilatkozzanak a Kbt. védett munkahely fogalmának való megfelelésüket illetően, továbbá
- megjelöljék a rájuk legjellemzőbb tevékenységi köröket, az általuk előállított termékek, és nyújtott szolgáltatások megadásával.

Jelen tájékoztatónkat a **Közbeszerzési Hatóság** is kiegészítette az alábbi információkkal:

„A közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény (Kbt.) kiemelt célja az állam szociális célkitűzéseinek elősegítése. Felhívjuk a rehabilitációs akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező szervezetek figyelmét, hogy a Kbt. 33. § (1) bekezdése alapján ajánlatkérő a közbeszerzési eljárásban való részvétel jogát fenntarthatja védett munkahelynek minősülő szervezeteknek. Ezek az eljárásokon így csak olyan gazdasági szereplők vehetnek részt, melyek védett munkahelynek minősülnek, ezáltal elősegítve, hogy a megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztató szervezetek hatékonyabb módon hozzáférjenek a közbeszerzési szerződésekhez.

Az eljárásokról az alábbi internetes elérhetőségeken keresztül értesülhetnek:

2018. április 15-től kötelezővé válik a közbeszerzés minden résztvevője számára az Elektronikus Közbeszerzési Rendszer (EKR) használata. Az EKR az alábbi linken keresztül érhető el:

<https://ekr.gov.hu/portal/kezdolap>

Érdemes figyelemmel kísérni a Közbeszerzési Hatóság (a továbbiakban: KH) honlapján elérhető Közbeszerzési Értesítőben megjelenő hirdetményeket, mivel a Kbt. 37. § (1) bekezdése alapján az ajánlatkérő főszabály szerint köteles közzétenni az eljárást megindító felhívást.

A Közbeszerzési Értesítő az alábbi linken keresztül érhető el:

<http://www.kozbeszerzes.hu/ertesito/>

Javasoljuk továbbá a TED – kiegészítés az Európai Unió Hivatalos Lapjához honlapot (<http://ted.europa.eu/TED/main/HomePage.do>) is figyelemmel kísérni, ahol az uniós eljárásrendben közzéteendő hirdetmények jelennek meg, melyek tájékoztató jelleggel a Közbeszerzési Értesítőben is megjelennek.

Az eljárást megindító felhívásban ajánlatkérőnek hivatkozni kell arra, **hogy a részvétel joga védett munkahelyek számára fenntartott**. Ez a hirdetménymintákban az alábbiak szerint kerül megjelölésre:

- Előzetes/időszakos előzetes tájékoztató,
- ajánlati/részvételi felhívás,
- a Kbt. Harmadik Része szerinti, saját eljárási szabályok alapján lefolytatott eljárást megindító felhívás
- koncessziós hirdetmény esetén a hirdetmény III.1.5) pontjában, a fenntartott szerződésekre vonatkozó információk között.
- Előminősítési hirdetményben a III. 1.1) pontban kerül feltüntetésre a védett foglalkoztatók részére történő fenntartás.

A KH a honlapján közzéteszi a védett munkahelyek nevét, címét és adószámát is. A Kbt. 187. § (2) bekezdés a) pont ag) alpont szerint **ennek a listának tartalmaznia kell a védett munkahelyek által gyártott, vagy forgalmazott termékek, illetve az általuk nyújtott szolgáltatások felsorolását.**

A védett munkahelyek listája az alábbi linken keresztül érhető el:

<http://www.kozbeszerzes.hu/cikkek/vedett-munkahelyek>

A KH honlapján található lista alapján ajánlatkérő megbizonyosodhat arról, hogy olyan szervezet vesz részt az eljárásban, mely igazolta a védett munkahely minőségének alábbi feltételeit:

A Kbt. 3. § 41. pontja alapján védett munkahelynek minősül a munkáltató, ha:

- a) - akkreditált
- tranzit vagy tartós foglalkoztatást biztosít és
- munkavállalóinak legalább a 30%-a megváltozott munkaképességű személy, vagy
- b) - működésének fő célja hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatása.

Tekintettel arra, hogy az ajánlatkérők a KH által közzétett lista alapján meggyőződhetnek arról, hogy egy adott szervezet védett munkahelynek minősül-e és e szervezetek ezáltal részesülhessenek a közbeszerzési szabályozás által számukra biztosított előnyökből, elengedhetetlen, hogy az ajánlatkérők megfelelő információkkal rendelkezzenek az adott eljárásban részt vevő gazdasági szereplők tekintetében azok védett munkahely minőségükről.”

A fentieket elősegítve a BFKH kibővíti az akkreditált munkáltatókról eddigi publikált listáját.

Ezért a mellékelt **Kérelem/Nyilatkozat kitöltésével** adatokat kérünk arra vonatkozóan, hogy

- mi a munkáltató fő tevékenységi köre,
- mennyi az éves statisztikai létszám, ezen belül a megváltozott munkaképességű munkavállalók létszáma (arányuk az összes létszámhoz viszonyítva,
- melyek az adott szervezetre legjellemzőbb tevékenységi körök.

Ezáltal a BFKH és a KH által megjelentetett, publikált listában – annak igazolása mellett, hogy a szervezet védett munkahelynek minősül – közzétehetővé válnak a szervezet által előállított termékkörök, és az általuk nyújtott szolgáltatások.

Amennyiben **a jövőben szeretne közbeszerzési eljárásokon részt venni**, és megfelel az új Kbt. 3. § 41. pontjában foglalt feltételeknek, a **„Kérelem hatósági bizonyítvány kiállításához”** dokumentum **kitöltésével és visszaküldésével kérelmezheti hatósági bizonyítvány kiállítását** a védett foglalkoztatásról.

Kérelmét a könnyebb adatfeldolgozás miatt *.pdf és *word formátumban is küldje meg. A *.pdf formátumú nyilatkozatot a munkáltató képviselője által cégszerű aláírással ellátott (aláírt és lebélyegzett) formában az akkreditacio@rehab.bfkh.gov.hu e-mail címre küldje el, „hatósági bizonyítvány” tárgymegjelöléssel.

Amennyiben kérdése merülne fel **Hegy-Deák Katalin munkatársam elérhető a 06 (1) 8967022-es telefonszámon.**

Budapest, 2018. április 17.

Üdvözlettel:

Kovács Ibolya
főosztályvezető sk