



TÁJÉKOZTATÓ AZ ADATLAPHOZ (Meváltozott munkaképességű személyek ellátása)

- 1. Az ADATLAP pontos kitöltése a kérelem elbírálást segíti és csak aláírással együtt érvényes. A kérelmező személyi adatait nyomtatott nagybetűkkel kell feltüntetni, a kérdésekre a megfelelő adatok beírásával, illetve a négyzetekbe „X” jel beírásával kell válaszolni.**
- 2. Meváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult az a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű (a továbbiakban: *meváltozott munkaképességű személy*), és aki**
 - a kérelem benyújtását megelőző
 - 5 éven belül legalább 1095 napon át,
 - 10 éven belül legalább 2555 napon át vagy
 - 15 éven belül legalább 3650 napon áta társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: *Tbj.*) 5. §-a szerinti biztosított volt,
 - keresőtevékenységet nem végez és
 - rendszeres pénzellátásban nem részesül.

A biztosítási időbe be kell számítani a *Tbj.* 5. §-ában felsoroltakon túl:

- a biztosítás megszűnését követő táppénz, baleseti táppénz, terhességi-gyermekágyi segély, csecsemőgondozási díj, gyermekgondozási díj, álláskereső támogatás folyósításának az idejét,
- a rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, rehabilitációs járadék, egészségkárosodott személyek szociális járadékai és meváltozott munkaképességű személyek ellátása folyósításának idejét,
- a nyugellátásra jogosító szolgálati idő és nyugdíjalapot képező jövedelem szerzése céljából a *Tbj.* 34. §-a szerint kötött megállapodás alapján szerzett szolgálati időt, amennyiben a megállapodást 2011. december 31-éig megkötötték.

Biztosításának tartamára tekintet nélkül jár a meváltozott munkaképességű személyek ellátása annak,

- aki 35. életévének betöltése előtt meváltozott munkaképességűvé vált, és 35. életévének betöltését megelőzően megkezdett iskolai tanulmányai alatt vagy e tanulmányai megszűnését követő 180 napon belül biztosítottá vált, és 30 napnál hosszabb megszakítás nélkül biztosított volt *(ezen jogszabályi rendelkezést azon kérelmezők esetén kell alkalmazni, akik iskolai tanulmányaik alatt vagy annak befejezését követően gyakorlatilag még nem szerezhettek a kérelem benyújtását megelőző 5 éven belül legalább 1095 nap biztosított időt, mert a tanulmányaik befejezésének dátuma és a kérelem benyújtásának dátuma közötti időtartam kevesebb, mint 1095 nap. Azért, hogy ezen személyek az 1095 nap hiányában is jogosultak lehessenek – az egyéb jogosultsági feltételek fennállása mellett – a meváltozott munkaképességű személyek ellátásaira, esetükben azt kell vizsgálni, hogy 35. életévük betöltése előtt váltak-e meváltozott munkaképességűvé és tanulmányaikat 35. életévük betöltése előtt kezdték-e meg, továbbá e tanulmányok alatt vagy azok megszűnését követően 180 napon belül keresőtevékenységet folytattak-e, vagy azzal egy tekintet alá tartozó biztosítási jogviszonyt létesítettek-e, és ha igen, akkor az így keletkezett biztosítási jogviszonyban 30 napnál hosszabb megszakítás ne legyen),* vagy
- aki 2011. december 31-én rokkantsági nyugdíjban, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rehabilitációs járadékban vagy az egészségkárosodott személyek szociális járadékában részesült, vagy az ellátásra jogosultságát megállapították, de annak folyósítása 2011. december 31-én szünetelt,

amennyiben a jogosultság egyéb feltételei (egészségi állapot megfelelő mértékének megléte, keresőtevékenységet nem végez, rendszeres pénzellátásban nem részesül) fennállnak.



Keresőtevékenységnek minősül:

- **Minden olyan munkavégzés, amelyért díjazás jár.**
- **Egyéni vállalkozói tevékenység**, amennyiben a **Tbj. szerint biztosítás fennáll**, ide nem értve a biztosítás szünetelésének esetét.
- **Társas vállalkozói tevékenység**, amennyiben a **Tbj. szerint biztosítás fennáll**.
- Az olyan munkavégzés, amelyért jogszabály alapján **tiszteletdíj jár**, **akkor** minősül kereső tevékenységnek, **ha** a havi tiszteletdíj mértéke a kötelező legkisebb munkabér 30 százalékát meghaladja.
- A **mezőgazdasági őstermelői** igazolvánnyal folytatott tevékenység akkor minősül kereső tevékenységnek, ha az abból származó bevételt a személyi jövedelemadóról szóló szabályok szerint a jövedelem kiszámításánál figyelembe kell venni.
- A **szociális szövetkezet tagja** által a szövetkezetben végzett személyes közreműködés **akkor** minősül kereső tevékenységnek, **ha** a személyes közreműködés ellenértékéért megszerzett bevétel meghaladja havonta a minimálbér összegét.

Amennyiben a Tbj. 4. § b) pontjában meghatározott **egyéni vállalkozónak szünetel** a biztosítása, nem minősül keresőtevékenységet folytatónak.

A Tbj. 4.§ d) pontjában meghatározott **társas vállalkozó biztosítási kötelezettsége és ezáltal keresőtevékenysége**

- a gazdasági társaság (Kkt., Bt., Kft.), egyesülés, szabadalmi ügyvivői társaság, szabadalmi ügyvivői iroda **tagja** esetében a tényleges személyes közreműködési kötelezettség kezdete napjától, annak megszűnése napjáig,
- az egyéni cég **tagja** esetében az egyéni cég tagjává válás napjától az egyéni cégben fennálló tagság megszűnése napjáig,
- a közös vállalat, gépjárművezetői-képző munkaközösség, oktatói munkaközösség, ügyvédi iroda, közjegyzői iroda, végrehajtói iroda **tagja** esetében a tagsági jogviszony létrejöttének napjától annak megszűnése napjáig tart.

A fentiekén túl keresőtevékenységet folytatónak minősül a gazdasági társaság (Kkt., Bt., Kft.) olyan természetes személy tagja, aki a társaság ügyvezetését (vezető tisztségviselő) nem munkaviszony alapján látja el.

A külön törvény alapján végzett **közérdekű önkéntes tevékenység nem minősül kereső tevékenységnek**.

Nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban álló nevelőszülő nem tekinthető keresőtevékenységet folytató személynek, ha nevelőszülői jogviszonya mellett más keresőtevékenységet nem végez.

Kereső tevékenységnek minősül továbbá, az uniós rendeletek hatálya alá tartozó személy esetében az EGT-államban, a szociális biztonsági tárgyú nemzetközi egyezmény hatálya alá tartozó személy esetén az egyezményben részes államban fennálló keresőtevékenység is.

Rendszeres pénzellátás: az Adatlap 3. oldalán a lábjegyzetben rendszeres pénzellátásként felsorolt ellátások.

3. Az Adatlap 20. pontjában meghatározott rehabilitációs kártyára jogosult az a személy, aki a rehabilitációs hatóság komplex minősítése szerint:

- **foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható** (B1 minősítési kategória) vagy **tartós foglalkozási rehabilitációt igényel** (C1 minősítési kategória), továbbá
- **aki egészségi állapota alapján foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt** (B2 minősítési kategória),



- aki egészségi állapota alapján tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt (C2 minősítési kategória)
- aki 2011. december 31-én III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjban, rendszeres szociális járadékban részesült.

A kártyára való jogosultság esetén a rehabilitációs hatóságként eljáró megyei kormányhivatal megyeszékhely szerinti járási hivatala, valamint a főváros esetében Budapest Főváros Kormányhivatala III. Kerületi Hivatala a kérelmező adatait átadja a Nemzeti Adó- és Vámhivatal részére, aki a kártya kiállításáról gondoskodik.

A Rehabilitációs kártyával rendelkezők kedvezménye:

A **munkaadó az őt** - az érvényes rehabilitációs kártyával rendelkező megváltozott munkaképességű személlyel fennálló adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyra tekintettel - **terhelő adóból adókedvezményt** vehet igénybe, melynek **mértéke** az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér, de legfeljebb a minimálbér kétszeresének **22 százaléka**.

4. Az Adatlap 21. pontjában szereplő közlekedőképesség minősítését abban az esetben célszerű igényelnie, amennyiben az így készült szakvéleményt az alábbi hatóságoknál, a felsorolt ügyekben fel kívánja használni:

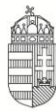
- **parkolási igazolvánnyal** kapcsolatos kérelem esetében a *járási (fővárosi kerületi) hivatalnál (az okmányirodán)*;
- **gépjárműadó-mentesség** iránti kérelem esetében a *jegyzőnél* (önkormányzati adóhatóságnál);
- **személygépkocsi szerzési vagy átalakítási támogatás** esetén a *megyei (fővárosi) kormányhivatalnál*;
- **akadálymentesítési támogatás** esetén a *hitelintézetnél*.

A kérelmezőnek csatolnia kell a minősítését elősegítő és rendelkezésére álló orvosi dokumentációt és egyéb iratokat.

5. Az Adatlap 22. pontjában kell szerepeltetni azon jogviszonyokat, melyekben a kérelmező biztosított volt.

Magyarországon a Tbj. 5.§-a szerint biztosított :

- a **munkaviszonyban** (ideértve az országgyűlési képviselőt és a nemzetiségi szószólót is), közalkalmazotti, közszolgálati jogviszonyban, kormányzati szolgálati jogviszonyban, állami szolgálati jogviszonyban, ügyészségi szolgálati jogviszonyban, bírói szolgálati jogviszonyban, igazságügyi alkalmazotti szolgálati viszonyban, nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban, ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban, közfoglalkoztatási jogviszonyban álló személy, a Magyar Honvédség, a rendvédelmi szervek, az Országgyűlési Őrség, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok, a Nemzeti Adó- és Vámhivatal hivatásos állományú tagja, a Független Rendészeti Panasztestület tagja, a Magyar Honvédség szerződéses állományú tagja, a katonai szolgálatot teljesítő önkéntes tartalékos katona (a továbbiakban: munkaviszony), tekintet nélkül arra, hogy foglalkoztatása teljes vagy részmunkaidőben történik,
- a **szövetkezet tagja**, aki a szövetkezet tevékenységében munkaviszony, vállalkozási vagy megbízási jogviszony keretében személyesen közreműködik, kivéve az iskolaszövetkezet nappali rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató tanuló, hallgató tagját - 25. életévének betöltéséig a tanulói, hallgatói jogviszonya szünetelésének időtartama alatt is -, és a szociális szövetkezetben tagi munkavégzés keretében munkát végző tagot,
- a **tanulószerződés alapján szakképző iskolai tanulmányokat folytató tanuló**,
- az **álláskeresői támogatásban részesülő személy**,
- a **kiegészítő tevékenységet folytatónak nem minősülő egyéni vállalkozó**,
- a **kiegészítő tevékenységet folytatónak nem minősülő társas vállalkozó**,
- a **díjazás ellenében munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében** (megbízási szerződés alapján, egyéni vállalkozónak nem minősülő vállalkozási jogviszonyban)



személyesen munkát végző személy - a külön törvényben meghatározott közérdekű önkéntes tevékenységet végző személy kivételével - amennyiben az e tevékenységből származó, tárgyhavi járulékalapot képező jövedelme eléri a minimálbér harminc százalékát, illetőleg naptári napokra annak harmincad részét,

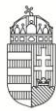
- az **egyházi szolgálati viszonyban álló egyházi személy**, kivéve a saját jogú nyugdíjast,
- a **mezőgazdasági őstermelő**, ha a reá irányadó nyugdíjkorhatárig hátralévő idő és a már megszerzett szolgálati idő együttesen legalább 20 év, kivéve
 - az őstermelői tevékenységet közös igazolvány alapján folytató kiskorú személyt és a gazdálkodó család kiskorú tagját,
 - az egyéb jogcímen - ide nem értve a munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban munkát végző, és a választott tisztségviselőt - biztosítottat,
 - a saját jogú nyugdíjast és az özvegyi nyugdíjban részesülő személyt, aki a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte.
- a **kisadózó vállalkozások tételes adójáról** és a kisvállalati adóról szóló törvényben meghatározottak szerint a főállású kisadózóként bejelentett személy,
- az állami projektértékelői jogviszonyban álló személy,
- díjazás ellenében **munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében** (megbízási szerződés alapján, egyéni vállalkozónak nem minősülő vállalkozási jogviszonyban) **személyesen munkát végző személy, továbbá** gazdasági társaság társas vállalkozónak nem minősülő vezető tisztségviselője, alapítvány, egyesület, egyesületek szövetsége, társasház közösség, köztestület, kamara, európai részvénytársaság, egyesülés, európai gazdasági egyesülés, európai területi társulás, vízgazdálkodási társulat, erdőbirtokossági társulat, egyéb állami gazdálkodó szerv, egyes jogi személyek vállalata, közös vállalat, egyéni cég, szövetkezet, lakásszövetkezet, európai szövetkezet, állami vállalat, egyes jogi személyek vállalata, vállalatcsoport, Munkavállalói Résztulajdonosi Program szervezeteinek, önkéntes kölcsönös biztosító pénztárak, magánnyugdíjpénztárak tisztségviselője, vezető tisztségviselője, vagy e szervezetek felügyelőbizottságának tagja; helyi (települési) önkormányzat választott képviselője (tisztségviselője), társadalmi megbízatású polgármester, **feltéve, hogy járulékalapot képező jövedelemnek minősülő tiszteletdíja (díjazása) eléri a minimálbér harminc százalékát, illetőleg naptári napokra annak harmincad részét.**

Szintén itt kell szerepeltetni azon (külföldi) jogviszonyokat is, melyekben a kérelmező az Európai Unió tagállamaiban, az Európai Gazdasági Térségben szóló megállapodásban részes más államban - ideértve Svájcot is -, illetve a szociális politikai vagy szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó szerződő államban szerzett biztosításban töltött időt.

Amennyiben az Adatlapon rendelkezésre álló hely nem elegendő a felsoroláshoz, kérjük, **használja az 1. számú pótlapot.**

6. Kérjük, az alábbi iratokat szíveskedjen csatolni az Adatlaphoz:

- Háziorvosa által kitöltött „*Orvosi beutaló az orvosszakértői szervhez, illetve FOB-hoz a munkaképesség-változás vagy a keresőképesség felülvéleményezése céljából*” megnevezésű nyomtatványt,
- egészségi állapotára vonatkozó összes orvosi dokumentációt,
- „*Nyilatkozat a szakértői minősítéshez*” megnevezésű nyomtatványt kitöltve,
- amennyiben foglalkoztatott, a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás orvosának tájékoztatóját az érintett személy munkaköri feladatairól, a munkavégzés körülményeiről, kockázati viszonyairól, valamint arról, hogy egészségi állapota alapján jelenlegi munkakörében továbbfoglalkoztatható-e,
- a kérelem benyújtását megelőző - rendelkezésre álló - 15 éven belüli munkáltatói igazolásokat, illetve a társadalombiztosítási nyilvántartásban nem szereplő jogviszonyok bizonyításához felhasználni kívánt iratokat (TB igazolvány, jövedelemigazolás, munkáltatói igazolás a munkaviszony megszűnéséről, igazolás a levont járulékokról, stb.),
- keresőtevékenység megszűnéséről szóló, ill. a keresőtevékenységből származó jövedelmekre vonatkozó munkáltatói igazolásokat,
- rendszeres pénzellátás megállapításáról vagy megszüntetéséről szóló határozatot,
- mezőgazdasági őstermelő esetén őstermelői igazolványt és az érvényesített betétlapot,



- társas vállalkozás tagja esetén társasági szerződést, valamint amennyiben munkaviszonyban áll a társas vállalkozással, munkaszerződést vagy azok hitelesített másolatát,
- amennyiben a komplex minősítése során szükségessé váló személyes megjelenését mozgás- vagy járóképtelensége akadályozza, ennek igazolásáról szóló kezelőorvosi (házi orvosi) igazolást,
- a közlekedőképesség vizsgálatára is vonatkozó kérelem esetén a súlyos mozgáskorlátozott személy közlekedőképességének minősítését elősegítő, rendelkezésre álló orvosi dokumentációt és egyéb iratokat,
- amennyiben 35. életévének betöltése előtt megváltozott munkaképességűvé vált, és 35. életévének betöltését megelőzően megkezdett iskolai tanulmányai alatt vagy e tanulmányai megszűnését követő 180 napon belül biztosítottá vált, és 30 napnál hosszabb megszakítás nélkül biztosított volt, az iskolai tanulmányok folytatását vagy megszűnésének időpontját igazoló okiratot vagy annak másolatát,
- a gondnok kirendelő gyámhivatali határozatot,
- meghatalmazott által előterjesztett adatlap (és mellékletei) esetén kérelemhez a szabályszerű meghatalmazást.

Szabályszerű a meghatalmazás akkor, ha tartalmazza a meghatalmazó és a meghatalmazott természetes személyazonosító adatait (családi és utóneve, születési családi és utóneve, születési helye, születési ideje és anyja születési családi és utóneve), lakcímét és aláírását, továbbá azt, hogy a meghatalmazottat a meghatalmazás mire jogosítja fel. Érvényesség feltétele továbbá, hogy azt a meghatalmazó (kérelmező) saját kezűleg írja és aláírja, vagy ha az írógéppel, számítógéppel készül akkor a meghatalmazó és meghatalmazott aláírásán kívül tartalmaznia kell további két tanú adatait és aláírását is, akik a meghatalmazás saját kezűleg történő aláírását igazolják.