

Mennyi is 2019. 01.01-től?

Készült: 2019. január 09. napján.

1) MINIMÁLBÉR ÉS A GARANTÁLT BÉRMINIMUM, A KÖZFOGLALKOZTATÁSI BÉR ÉS A KÖZFOGLALKOZTATÁSI GARANTÁLT BÉR

324/2018. (XII. 30.) Korm. rendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról

A rendeletet első alkalommal a 2019. január hónapra járó munkabérek megállapításánál kell alkalmazni.

Teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére megállapított minimálbér 2019. január 1-től			
havibér	hetibér	napibér	órabér
149.000,- Ft	34.260,- Ft	6.860,- Ft	857,- Ft
Legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 2019. január 1-től			
havi bér	hetibér	napibér	órabér
195.000,- Ft	44.830,- Ft	8.970,- Ft	1.121,- Ft
A teljesítménybérezésnél a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló minimálbére 2019. január 1-jétől 149.000Ft a garantált bérminimum összege 2019. január 1-jétől 195.000 F			

A közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról szóló 70/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet

1. A teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatott részére megállapított közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén		
havibér	hetibér	napibér
81.530,- Ft	18.740,- Ft	3.748,- Ft
2. Legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén a közfoglalkoztatottat megillető garantált közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén		
havi bér	hetibér	napibér
106.555,- Ft	24.495,- Ft	4.899,- Ft
3. A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén		
havibér	hetibér	napibér
89.705,- Ft	20.620,- Ft	4.124,- Ft
4. A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése és a teljes munkaidő teljesítése esetén		
havibér	hetibér	napibér
117.245,- Ft	26.955,- Ft	5.390,- Ft
5. Közfoglalkoztatási pontok által indított speciális közfoglalkoztatási programban 6 óraban foglalkoztatott közfoglalkoztatott részére megállapított speciális közfoglalkoztatási bér		
havibér	hetibér	napibér
42.805,- Ft	9.840,- Ft	1.968,- Ft
6. A legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén a közfoglalkoztatási pontok által indított speciális közfoglalkoztatási programban 6 óraban foglalkoztatott közfoglalkoztatottat megillető speciális garantált közfoglalkoztatási bér		
havibér	hetibér	napibér
55.940,- Ft	12.860,- Ft	2.572,- Ft

A teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatottat arra az időre, ha a közfoglalkoztató a foglalkoztatási kötelezettségének a beosztás szerinti munkaidőben nem tesz eleget (állásidő), naponta 1.160,- forint illeti meg.

2) NYUGDÍJAK

elnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg
1. az öregségi nyugdíj legkisebb összege	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 11.§	28.500,- Ft/hó
2. az árvaellátás legkisebb összege	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 64/D.§	24.250,- Ft/hó
3. a saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugdíj, baleseti özvegyi nyugdíj	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 62.§(7) bek.	93.540,- Ft/hó
4. a rokkantsági járadék	a rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet 2.§(3) bek	37.350,- Ft/hó
5. a vakok személyi járadéka	a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások 2008. évi kiegészítő emeléséről szóló 242/2008. (X. 1.) Korm. rendelet 1.§ (3) bek.	15.780,- Ft/hó
6. egészségkárosodási járadék maximális összege	a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások 2008. évi kiegészítő emeléséről szóló 242/2008. (X. 1.) Korm. rendelet	85.500,- Ft/hó
7. rehabilitációs járadék Figyelem, ez a fajta ellátás 2012-től már nem állapítható meg!	a rehabilitációs járadékról szóló 2007. évi LXXXIV. törvény 4.§ (1) bekezdés	A rehabilitációs járadék legkisebb összege megegyezett a rokkantsági nyugdíj legkisebb összegének (III. rokkantsági csoport) 120%-ával, anno 34.200,- Ft/hó volt.
8. bányászok egészségkárosodási járadéka	az egyes bányászati dolgozók társadalombiztosítási kedvezményeiről szóló 23/1991. (II. 9.) Korm. rendelet 5/G § 240/2018. (XII. 12.) Korm. rendelet 1.§(1)15.	A járadék havi összege a megállapításkor megegyezik az 5/F. § (1) bekezdés d) pontja szerinti ellátásnak a járadék megállapítását megelőzően folyósított összegével, de 2013. január 1-jétől nem lehet magasabb az öregségi nyugdíj legkisebb összege háromszorosának a nyugellátások 2013. január havi emelésének mértékével megemelt összegénél. → ez 28.500 Ft x3= 85.500,- Ft. Ez az összeg 2019-ben a 2,7%-os emeléssel 87.710,-Ft
9. honvédelmi egészségkárosodási járadék	a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény 68/G §	68/G. § (1) Az egészségkárosodási ellátás számítási alapja a 68/A. § (2) bekezdése szerinti esetben az állomány tagját az egészségi alkalmatlanság megállapítását közvetlenül megelőző egy hónapra megillető távolléti díj 100%-ának megfelelő összegnek a részére megállapított baleseti ellátás, rehabilitációs ellátás és rokkantsági ellátás együttes összegével csökkentett összege. (2) Az egészségkárosodási ellátás számítási alapja a 68/A. § (3) bekezdése szerinti esetben az állomány volt tagját az egészségi alkalmatlanság megállapítását közvetlenül megelőző egy hónapra megillető távolléti díj összege a) tíz év vagy azt meghaladó, de tizenöt évet el nem érő szolgálati viszonyban töltött idő esetén 65%-ának, b) tizenöt év vagy azt meghaladó, de húsz évet el nem érő szolgálati viszonyban töltött idő esetén 70%-ának, c) húsz év vagy azt meghaladó, de huszonöt évet el nem érő szolgálati viszonyban töltött idő esetén 75%-ának, d) huszonöt évet elérő vagy azt meghaladó szolgálati viszonyban töltött idő esetén 80%-ának a részére megállapított baleseti ellátás, rehabilitációs ellátás és rokkantsági ellátás együttes összegével csökkentett összege.
10. honvédelmi egészségkárosodási kereset-kiegészítés	a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény 68/G§ (4) bekezdés	68/G§ (4) A honvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés mértéke az (1) vagy (2) bekezdésben meghatározott összeg és az új foglalkoztatási jogviszony létrejöttét vagy a másik szolgálati beosztásba helyezést, áthelyezést követő, nem rendszeres pótlékok nélkül számított mindenkor illetmény vagy munkabér különbözete. Ha az új illetmény vagy munkabér összege változik, a honvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés

		mértékét módosítani kell. Nem változik a honvédelmi egészségkárosodási keresetkiegészítés mértéke, ha az új foglalkoztatási jogviszony létrejöttét vagy a másik szolgálati beosztásba helyezést, áthelyezést követően jogosult részére az egészségügyi szabadság szabályai szerinti illetmény, vagy keresékiegészítés miatt az illetmény vagy munkabér összege helyett távolléti díj vagy táppénz kerül folyósításra. (5) A honvédelmi egészségkárosodási járadék mértéke az (1) és (2) bekezdésben meghatározott összeggel egyezik meg.
--	--	---

3) A MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ SZEMÉLYEK ELLÁTÁSAI

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 3.§ alapján a megváltozott munkaképességű személyek ellátásai a rehabilitációs hatóság komplex minősítése keretében megállapított rehabilitációs javaslattól függően két félek lehetnek , azonban az ellátásszámításnak alapját képező, un. alapösszeg 101.560,-Ft. ¹	
a) rehabilitációs ellátás²	b) rokkantsági ellátás³

A rehabilitációs és rokkantsági ellátások összegei. Minimum –maximum.				
		Az ellátás összege a havi átlagjövedelem Ft/hó %-ában	Az ellátás minimuma %=Ft	Az ellátás maximuma %=Ft/hó
Rehabilitációs ellátás	Egészségi állapot 51-60% (B1)	35%-a	Az alapösszeg 30%-a= 30.470,- Ft	Az alapösszeg 40%-a= 40.620,- Ft
	Egészségi állapot 31-50% (C1)	45%-a	Az alapösszeg 40%-a= 40.620,- Ft	Az alapösszeg 50%-a= 50.780,- Ft
Rokkantsági ellátás	Egészségi állapot 51-60% (B2)	40%-a	Az alapösszeg 30%-a= 30.470,- Ft	Az alapösszeg 45%-a= 45.700,- Ft
	Egészségi állapot 31-50% (C2)	60%-a	Az alapösszeg 45%-a= 45.700,- Ft	Az alapösszeg 150 %-a= 152.340,- Ft
	Egészségi állapot 1-30% (D)	65%-a	Az alapösszeg 50%-a= 50.780,- Ft	Az alapösszeg 150%-a= 152.340,- Ft
	Egészségi állapot 1-30% (E)	70%-a	Az alapösszeg 55%-a= 55.860,- Ft	Az alapösszeg 150%-a= 152.340,- Ft

A méltányossági jogkörben engedélyezhető kivételes rokkantsági ellátások		
Minősítési kategória	A kivételes rokkantsági ellátás mértéke	2019. évben a kivételes rokkantsági ellátás összege
C1 (öregségi nyugdíjkorhatárt 5 évben belül betöltő)	az alapösszeg 45%-ának a 65%-a	29.710 Ft
C2	az alapösszeg 45%-ának a 65%-a	29.710 Ft
D	az alapösszeg 50%-ának a 65%-a	33.010 Ft
E	az alapösszeg 55%-ának a 65%-a	36.310 Ft

¹ 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokról 8/A.§

² 3.§ (2) A rehabilitációs hatóság a komplex minősítés során megállapítja, hogy a megváltozott munkaképességű személy

a) rehabilitálható, ezen belül

aa) foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, vagy

ab) tartós foglalkozási rehabilitációt igényel;

b) rehabilitációja nem javasolt, ezen belül

ba) egészségi állapota alapján foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt,

bb) egészségi állapota alapján tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt,

bc) kizárólag folyamatos támogatással foglalkoztatható, vagy

bd) egészségkárosodása jelentős és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes.

³ 5. § (1) A megváltozott munkaképességű személy rokkantsági ellátásra jogosult, ha a **rehabilitációja nem** javasolt.

(2)– Rokkantsági ellátást kell megállapítani annak a megváltozott munkaképességű személynek is,

a) akinek a **foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható**, vagy

b) aki tartós foglalkozási rehabilitációt igényel és a kérelem benyújtásának, vagy a felülvizsgálat időpontjában az **öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig hátralevő időtartam az 5 évet nem haladja meg.**

4) FOGYATÉKOSSÁGI TÁMOGATÁS

támogatás	jogszabályi hivatkozás	összeg
<p>Fogyatékosági támogatásra az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos, az ellátás igénylésének időpontjában Magyarországon élő magyar állampolgár, letelepedett, valamint bevándorolt jogállású személy, továbbá a magyar hatóság által menekültként, illetve hontalanként elismert személy jogosult, aki</p> <ul style="list-style-type: none"> • látási fogyatékos • értelmi fogyatékos • állapota a személyiség egészét érintő fejlődés átható zavara miatt, az autonómia-tesztek alapján súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető, • mozgásszervi fogyatékos • állapota kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető, <p>és állapota tartósan vagy véglegesen fennáll, továbbá önálló életvitelre nem képes vagy mások állandó segítségére szorul.</p>	<p>a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998.évi XXVI. törvény 23.§ (1) a, c, d,e,h pont és 23/A.§</p>	<p>22.373,- Ft/hó</p>
<p>Fogyatékosági támogatásra az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos, az ellátás igénylésének időpontjában Magyarországon élő magyar állampolgár, letelepedett, valamint bevándorolt jogállású személy, továbbá a magyar hatóság által menekültként, illetve hontalanként elismert személy jogosult, aki</p> <ul style="list-style-type: none"> • halmozottan fogyatékos • hallásvesztése olyan mértékű, hogy a beszédnek hallás útján történő megértésére segédeszközzel sem képes és egyéb fogyatékosága is van <p>+</p> <p>Ha a súlyosan fogyatékos személynek az önkiszolgálási képessége teljesen hiányzik és</p> <ul style="list-style-type: none"> • látási fogyatékos • értelmi fogyatékos • állapota a személyiség egészét érintő fejlődés átható zavara miatt, az autonómia-tesztek alapján súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető, • mozgásszervi fogyatékos • állapota kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető 	<p>a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998.évi XXVI. törvény 23.§ (1) f, g</p> <p>+</p> <p>23. § (1) bekezdés a), c)–e) és b) pontja szerinti esetben, ha a súlyosan fogyatékos személynek az önkiszolgálási képessége teljesen hiányzik, 23/A.§</p>	<p>27.537,- Ft/hó</p>

5) ÁLLÁSKERESŐK TÁMOGATÁS, KERESETPÓTLÓ JUTTATÁSOK

támogatás, juttatás megnevezése	jogszabályi hivatkozás	összeg
<p>1. Álláskeresői járadék</p>	<p>a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 26.§ (5);27.§(3)</p>	<p>A munkaerő-piaci járulékalap 60%-a, maximum 6.860,-Ft/nap</p>
<p>2. Nyugdíj előtti álláskeresői járadék</p>	<p>a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 30.§ (2) bek.</p>	<p>(összegét a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér összege 40 százalékának alapulvételével kell megállapítani.) 149.000/100x40= 59.600,- Ft/hó 1.987,- Ft/nap</p>
<p>3. Keresetpótló juttatás</p>	<p>a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 14.§ (6) bek.</p>	<p>(A keresetpótló juttatás összege nem lehet alacsonyabb a megállapításakor hatályos minimál bér 60 százalékánál, és nem haladhatja meg a megállapításakor hatályos minimálbér összegét. 149.000/100x60=89.400,- Ft/hó, de max. 149.000,- Ft/hó</p>

6) A MUNKAADÓ ÁLTAL FIZETENDŐ KÖZTERHEK

közteher megnevezése	jogszabályi hivatkozás	összeg
1. <i>Szociális hozzájárulási adó</i>	az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2018. évi LIII. törvény –Szocho.tv.– 1-3.§	Az adó mértéke az adóalap 19,5 %-a . Jelentősen változott a mentesültek, kedvezményezetttek köre. – Lds. Szocho. tv. 5.§, 10-16.§ kiemelten a megváltozott munkaképességű személyek utáni kedvezmény 13.§ –
2. <i>Rehabilitációs hozzájárulás</i>	a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról 2011. évi CXCI. törvény 23.§ 3), (5) bekezdés	(3) A rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata. (5) ⁴ A rehabilitációs hozzájárulás mértéke a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alpbér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év. <u>149.000,-Ft/hó/fő x 9 = 1. 341 000,- Ft.</u>
3. <i>Szakképzési hozzájárulás</i>	a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény 4.§ (1-2) bekezdés	A szakképzési hozzájárulás mértéke a szakképzési hozzájárulás alapjának 1,5 %-a .

7) A REHABILITÁCIÓS KÁRTYA

A rehabilitációs kártya jogintézménye, mint hatósági bizonyítvány megszűnt, de a szociális hozzájárulási adókedvezmények széles körben tovább élnek, lsd. Szocho.tv.

8) A MUNKAVÁLLALÓK ÁLTAL FIZETENDŐ KÖZTERHEK

- nyugdíjjárulék 10%
- egészségbiztosítási és munkaerőpiaci járulék mértéke 8,5%, amiből
 - 4% természetbeni egészségbiztosítási járulék
 - 3% pénzbeli egészségbiztosítási járulék
 - 1,5 munkaerőpiaci járulék
- egészségügyi szolgáltatás járulék havi összege 7.500,- Ft (napi összege 250,- Ft/nap)⁴
- táppénz hozzájárulás: a biztosított keresőképtelensége, illetve a kórházi ápolás időtartamára folyósított táppénz 1/3-át a foglalkoztató fizeti hozzájárulás címén

9) A BÉRGARANCIA TÁMOGATÁS

- a bérgarancia támogatás maximuma a tárgyévet megelőző év bruttó átlagkeresetének ötszöröse, 2019-ben 1. 485..000,- Ft⁵,

10) AZ ADÓSÁVOK, ADÓKEDVEZMÉNYEK

megnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg
1. <i>Adósávok</i>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 8.§	Az Szja. törvény hatálya alá tartozó jövedelem után az adó mértéke - ha az Szja. törvény másként nem rendelkezik - az adóalap 15 százalék a.
2. <i>Adóalap kedvezmény</i>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/A.§	családi kedvezmény esetén az összevont adóalap egy eltartott esetén egy eltartott esetén 66.670,- Ft , b) kettő eltartott esetén ba) 2016-ban 83.330,- Ft, bb) 2017-ben 100.000,- Ft, bc) 2018-ban 116,670,- Ft, bd) 2019-ben és az azt követő években 133.330,- Ft,

⁴ 19.§ (4) Az a belföldi személy, aki nem biztosított és egészségügyi szolgáltatásra a tv. alapján nem jogosult, valamint a kiegészítő tevékenységet folytató egyéni vállalkozó, a kiegészítő tevékenységet folytató társas vállalkozó után a társas vállalkozás, tagi munkavégzés esetén a szociális szövetkezet.

⁵ A Bérgarancia Alapról szóló 1994. évi LXVI. törvény 7. § (1) bek a felszámoló a támogatási igény meghatározása során a támogatásra jogosult gazdálkodó szervezetnek a jogosultakkal szemben, a bérfizetési napon fennálló bértartozását, de egy felszámolási eljárás során belül jogosultanként legfeljebb a tárgyév megelőző második év – Központi Statisztikai Hivatal által közzétett – nemzetgazdasági havi bruttó átlagkeresetének (a továbbiakban: bruttó átlagkereset) ötszörösét veheti figyelembe. Forrás:Hivatalos értesítő 2018. évi 9. száma 848. oldala alapján, a 2017. évi bruttó havi átlagkereset 297.000,-Ft.

		c) három és minden további eltartott esetén 220,000.- Ft.
3. Béren kívüli juttatások <i>Figyelem! 15%+19,5% az adóteher.</i>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 70.§(4a) bek; 71. §(1)	Széchenyi Pihenőkártya (SZÉP)⁶ szálláshely alszámlán max. 225 ezer forint/év támogatás; vendéglátás alszámlán max.150 ezer forint/év támogatás; szabadidő alszámlán max.75 ezer forint/év támogatás.
4. Ingyenes, vagy kedvezményes juttatások adózása <i>Az adó alapját, az adott juttatás 1,19 szerezése amit 15%+19,5% adó terhel.</i>	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 8.§(1), 69.§ (1-2) 70.§, 71.§ ; illetve a SzocHo tv.1.§(4)	Tételesen az Szja. tv. 70.§(1) bekezdése sorolja, pl. <i>Csekély értékű ajándék:⁷</i> Évente egy alkalommal adható a munkáltató által, 14.900,- Ft értékhatárig (minimálbér 10%-ig) <i>A SZÉP-kártya alszámláira, a keretösszegeen felüli juttatások</i>
5. Első házások adókedvezménye	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/C. §(1),(3-4) bek.	Az első házások adókedvezményének összege a bevezetése óta változatlan. A házastársak együttesen havi 5 000 Ft adókedvezményt vehetnek igénybe. Ez a kedvezmény továbbra is adóalap kedvezményként értelmezendő, vagyis az összevont adóalapba tartozó jövedelem havi 33.335,-Ft-al csökkenthető. Az első házások kedvezményét a házasságkötést követő hónaptól lehet igénybe venni és 24 hónapon keresztül, lehet érvényesíteni, évközben vagy utólag egy összegben is igénybe lehet venni, persze, amennyiben elválnak a fiatalok, akkor a válás kimondásától számítva már nem lehet igénybe venni ezt az adókedvezményt
6. Mezőgazdasági őstermelőnek az e tevékenységből származó jövedelme	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 23. §	600.000 Ft

11) A PÉNZBELI TÁRSADALMI ELLÁTÁSOK, CSALÁDTÁMOGATÁSOK ÉS SZOCIÁLIS ELLÁTÁSOK

megnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg
1. Csecsemőgondozás i díj CSED	a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42.§ + a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42.§ (2)-(3), illetve 48.§ (1)-(2)	<ul style="list-style-type: none"> naptári napi alap 70%-a, illetve a naptári napi jövedelem 70%-a. <p>A csecsemőgondozási díj naptári napi alapját a 48. § (1) és (2) bekezdésében foglaltak szerint kell megállapítani.⁸ Ha a naptári napi alap nem állapítható meg a (2) bekezdésben foglaltak szerint, naptári napi alap a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad része, 2019-ben 149.000,-Ft x 2/30=9.930,- Ft.</p>
2. Gyermekgondozási díj GYED	a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/D.§	<ul style="list-style-type: none"> a naptári napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a → ez 2019-ben (149,000.-Ft x 2/100*70 =)208.600,- Ft
3. Táppénz	a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 48.§ (7) bek.	<p>A táppénz összege</p> <ul style="list-style-type: none"> a táppénz alapjának 60%-a, ha a biztosított a folyamatos biztosítási időszak alatt rendelkezik legalább 730 biztosításban töltött nappal; de ha a biztosított ettől kevesebb biztosításban töltött nappal rendelkezik, akkor a táppénz alapjának 50%-a, a táppénz alapjának 50%-a a fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás

⁶ Maximum az éves rekreációs keretösszeg mértékéig költségvetési szerveknél 200.00,-Ft, illetve más munkáltatónál 450.000,-Ft/év.

⁷ a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 70.§ a) csekély értékű ajándék: a minimálbér 10 százalékát meg nem haladó értékű termék, szolgáltatás;

⁸ a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXII. törvény 48. §⁸⁵⁰ (1) Ha a biztosítási idő a táppénzre való jogosultság kezdő napját megelőzően a 48/A. § (1) bekezdése szerint folyamatos, a táppénz alapját a táppénzre jogosultság kezdőnapját közvetlenül megelőző naptári év első napjától a jogosultság kezdő napját közvetlenül megelőző harmadik hónap utolsó napjáig terjedő időszakban az időszak utolsó napjához időben legközelebb eső 180 naptári napra jutó jövedelem alapján kell megállapítani. A folyamatos biztosítási idő megszakítása esetén a táppénz alapjaként a megszakítást megelőző jövedelmet nem lehet figyelembe venni.

(2) Ha a biztosított az (1) bekezdésben meghatározott időszakban nem rendelkezik 180 naptári napi jövedelemmel, azonban az (1) bekezdés szerinti időszak utolsó napjához időben legközelebb eső időszakban rendelkezik legalább 120 naptári napi jövedelemmel, és van legalább a táppénzre való jogosultság kezdő napjától 180 napnyi – a 48/A. § (2) bekezdése szerinti – folyamatos biztosítási jogviszonya, akkor a táppénz naptári napi alapját a 120 napi tényleges jövedelem alapján kell megállapítani.

		tartama alatt, illetve <i>ha</i> a szülő a tizenkét évesnél fiatalabb gyermeke kórházi kezelése időtartamára abban az esetben, ha a gyermeke mellett tartózkodik a fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményben; azzal, hogy táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét 149.00,- Ft x 2/30= 9.930,- Ft
4. Családi pótlék	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 11.§	A családi pótlék havi összege <ul style="list-style-type: none"> • egygyermekes család esetén 12.200,- Ft, • egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén 13.700,- Ft, • kétgyermekes család esetén gyermekenként 13.300,- Ft, • két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 14.800,- Ft, • három- vagy többgyermekes család esetén gyermekenként 16.000,- Ft, • három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 17.000,- Ft, • tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után 23.300,- Ft, • tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után 25.900,- Ft, • Saját jogán jogosult nevelési ellátásra a tizennyolcadik életévét betöltött tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos személy az iskoláztatási támogatásra való jogosultság megszűnésének időpontjától 20.300,- Ft, • a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett, a g) és b) pontok alá nem tartozó, továbbá a Gyvt. 72. §-ának (1) bekezdése alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy, valamint a 8. § (3) bekezdése alá tartozó személy esetén 14.800,- Ft.
5. Anyasági támogatás	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 31.§	Az anyasági támogatás - gyermekenkénti - összege azonos a gyermek születésének időpontjában érvényes öregségi nyugdíj legkisebb összegének 225%-ával: 64.125,- Ft , ikergyermekek esetén 300%-ával: 85.500,-Ft
6. Gyermekgondozást segítő ellátás⁹	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 20.§ (1), 26.§	<ul style="list-style-type: none"> • függetlenül a gyermekek számától - azonos az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegével, azaz 28.500,- Ft. • ikergyermekek esetén azonos az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 2 gyermek esetén 200%-ával→28.500*2=57.000 Ft. • 3 gyermek esetén 300%-ával→28.500*3=85.500Ft • 4 gyermek esetén 400%-ával→28.500*4=114.000 Ft. • 5 gyermek esetén 500%-ával,→ 28.500*5=142.500 Ft • 6 gyermek esetén 600%-ával→28.500*6=171.000 Ft
7. Gyermeknevelési támogatás¹⁰	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 23.§, 26.§(1)	<ul style="list-style-type: none"> • függetlenül a gyermekek számától - azonos az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegével, azaz 28.500,- Ft.
8. Időskorúak járadéka	Szoc. tv. 32/B § (1) bek. és 32/C §	Aki jövedelemmel nem rendelkezik <ul style="list-style-type: none"> - és a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 85%-át. A

⁹ Anno, gyermekgondozási segély, GYES. **20. §** (1) Gyermekgondozást segítő ellátásra jogosult a szülő, valamint a gyám - ide nem értve a gyermekvédelmi gyámot és a kizárólag egyes gyámi feladatok ellátására kirendelt nevelőszülőt - a saját háztartásában nevelt

a) ¹ gyermek 3. életévének betöltéséig,

b) ² ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig,

c) ³ tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek 10. életévének betöltéséig.

(2) ⁴ Amennyiben ikergyermekek esetén a tankötelessé válás éve nem egyezik meg, úgy az (1) bekezdés alkalmazása során a legkésőbb tankötelessé váló gyermeket kell figyelembe venni.

¹⁰ GYET **23. §** (1) Gyermeknevelési támogatásra az a szülő és az a gyám - ide nem értve a gyermekvédelmi gyámot és a kizárólag egyes gyámi feladatok ellátására kirendelt nevelőszülőt - jogosult, aki saját háztartásában három vagy több kiskorú gyermeket nevel. (2) A gyermeknevelési támogatás a legfiatalabb gyermek 3. életévének betöltésétől a 8. életévének betöltéséig jár.

		<p>járadék havi összege, a mindenkori öregségi nyugdíj minimum 85%-a: 24.225,-Ft/hó.</p> <ul style="list-style-type: none"> - az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100%-át. A járadék havi összege a mindenkori öregségi nyugdíj minimum 100%-a: 8.500,-Ft/hó). - az egyedülálló, 75. életévét betöltött, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj <i>mindenkori</i> legkisebb összegének 135%-át. A járadék havi összege a mindenkori öregségi nyugdíj minimum 135%-a: 38.475,-Ft/hó. <p>Aki jövedelemmel rendelkezik annak az időskorúak járadékának havi összege a fentiek szerint járó összeg és a jogosult havi jövedelmének a különbözete, de legalább 1.000,- Ft.</p>
9. Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT)	Szoc. tv. 35.§	<p>Jogosultja az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, kivéve azt, akit megillet az EGYT.</p> <p>A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 80%-a: 22.800,- Ft/hó</p>
10. Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT)	1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 37. § (1-4)	<p>Jogosultja az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján</p> <ul style="list-style-type: none"> - egészségkárosodott személynek minősül, vagy - 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.], illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani. <p>A támogatás havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a közfoglalkoztatási bér <i>mindenkori</i> kötelező legkisebb összege személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjáruulékkel csökkentett összegének 90%-át. A családi jövedelemhatár 2019-ben az öregségi nyugdíjminimum 95%-a: 27.075,- Ft.</p>
11. Gyermekek otthongondozási díja	Szoc. tv. 38. § (1) bek. a)-b) pontja, 39. § (1) bekezdése és 39/A. § (1) és (3) bekezdése	<p>Az otthongondozási díj jogosultja, az a vér szerinti vagy örökbefogadó szülő, aki a súlyos fogyatékoságából eredően önellátásra képtelen vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekéről, vagy a tartós betegségéből eredően önellátásra képtelen gyermekéről gondoskodik,</p> <p>Az otthongondozási díjának összege a 2019. évben 100. 000,-Ft/hó.</p> <p>Amennyiben a a szülő több olyan gyermekéről is gondoskodik, akire tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága megállapítható lenne, számára havi összeg másfélszeresében megállapított ellátást kell folyósítani 150. 000,- Ft.</p> <p>FIGYELEM! A gyermekek otthongondozási díjának havi összege a más rendszeres pénzellátásban részesülő jogosult esetén a megállapított összegnek és a jogosult részére folyósított más rendszeres pénzellátás havi bruttó összegének a különbözete.</p>
12. Ápolási díj	Szoc. tv. 41.§(1); 43.§(1); 43/A.§(1); 44. § 2018. évi L. tv. (Költségvetési tv.) 66. § (2) bek. b) pont	<p>Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [Ptk. 8:1. § (1) 2. pontja és Szoc.tv. 41. § (1a) és (1b)], ha:</p> <ul style="list-style-type: none"> - állandó és tartós gondozásra szoruló, - súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg - 18 év alatti személy otthoni gondozását, ápolását végzi és - az előzőek szerinti ápolat személyre tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága neki vagy hozzátartozójának nem áll fenn. <p>Ápolási díja az alapösszeg 115%-a 37.490,- Ft</p> <p>Kiemelt ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha:</p> <ul style="list-style-type: none"> - komplex minősítés alapján a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 3. § (2) b) pont bd) alpontja szerinti minősítési kategóriába sorolt hozzátartozója, vagy - olyan hozzátartozója gondozását, ápolását végzi, aki után súlyos betegsége vagy fogyatékosága miatt magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak <p>Ápolási díja az 207%-a 67.482,- Ft</p> <p>Emelt összegű ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha:</p> <ul style="list-style-type: none"> - a fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozását, ápolását végzi és a kiemelt ápolási díj feltételeinek nem felel meg. Ápolási díja az alapösszeg 173%-a 56.398,- Ft

12) A KIS ÖSSZEGŰ KÖVETELÉS ÉRTÉKHATÁRA

megnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg
<i>kis összegű követelés értékhátára</i>	Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 70.§	100.000,-Ft ¹¹

13) AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁS SORÁN TÖRTÉNŐ MUNKAVÉGZÉST TERHELŐ KÖZTERHEK AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁSRÓL SZÓLÓ 2010. ÉVI LXXV. TÖRVÉNY ALAPJÁN (NETTÓ BÉR)

megnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg
1. mezőgazdasági¹² és turisztikai idénymunka¹³	az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 8.§ (2) bekezdés, 7.§ (29) bekezdés a) pont	500,- Ft/naptári nap
2. alkalmi munka¹⁴	az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 2.§ 3. pont, 8.§ (2) bekezdés, 7.§ (1) b) pont	1.000,- Ft/naptári nap
3. filmipari statiszta alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatása	az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 8.§ (2) bekezdés	3.000,- Ft/naptári nap

¹¹ Fontos tudni! Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 97.§ (3) bekezdése szerint az önkéntes teljesítésre történő felhíváson kívül a központi költségvetésről szóló törvényben megállapított értékhátárt el nem érő kis összegű követelést behajtásra előírni nem kell.

¹² Mezőgazdasági idénymunka az év adott időszakához vagy időpontjához kötődőnek kell tekinteni az olyan munkavégzést is, amely az előállított növény vagy állat biológiai sajátossága miatt végezhető el kizárólag abban az időszakban vagy időpontban.

¹³ Turisztikai idénymunka: a kereskedelemről szóló törvényben meghatározott kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál végzett idénymunka, feltéve, hogy azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony időtartama nem haladja meg egy naptári éven belül a százhusz napot

¹⁴ Alkalmi munka: a munkáltató és a munkavállaló között

a) összesen legfeljebb öt egymást követő naptári napig, és

b) egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb tizenöt naptári napig, és egy naptári éven belül összesen legfeljebb kilencven naptári napig létesített, határozott időre szóló munkaviszony